

Samenwerking in het sociale domein

Divosa Najaarscongres 2016
AANDACHT en EENVOUD
Eindhoven, 17 november 2016



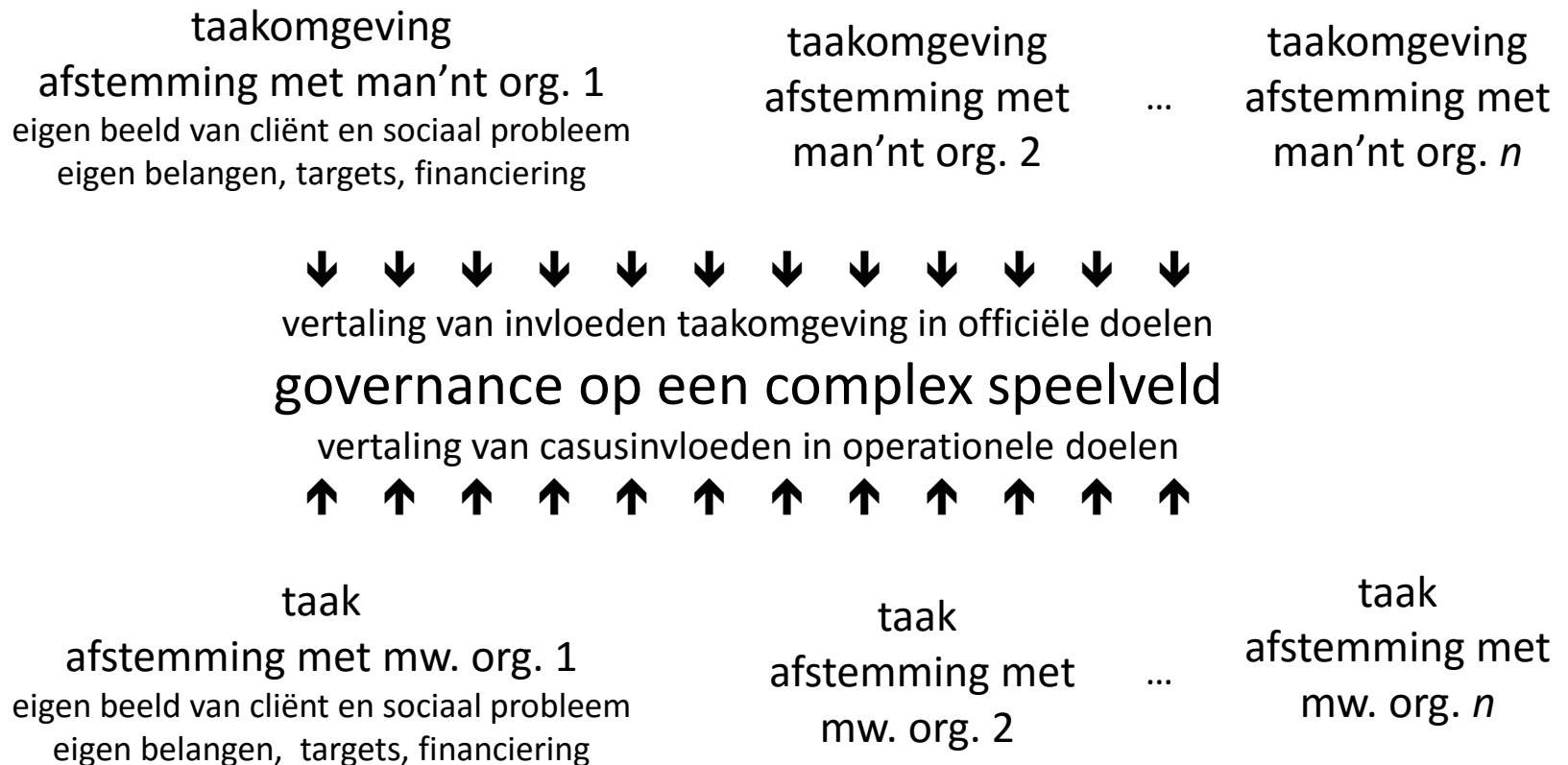
dr. Duco Bannink
Vrije Universiteit Amsterdam
Bestuurswetenschap

samenwerking in het sociale domein

- na de transitie komt de transformatie
- komt die samenwerking van de grond?
- **tadaa! reclame ...** VU-leergang
“succesvol opereren
in bestuurlijke netwerken”
- zet sterk in op
eigen rol in samenwerking



samenwerking in het sociale domein



samenwerking in het sociale domein



samenwerking in het sociale domein

evaluatie proeftuinen populatiemanagement (RIVM):

‘ruimte voor verdere verbetering [...] Onderliggende belangen worden niet openlijk besproken in alle proeftuinen. Dit is wel van belang, omdat de afzonderlijke organisatiebelangen van de diverse actoren haaks kunnen staan op het realiseren van de doelstellingen van de proeftuin’ (Monitor, p. 8)

dit schijnbaar marginale probleem kon wel eens hoofdzaak zijn
want als afzonderlijke belangen haaks, kun je dan simpelweg pleiten voor openheid?

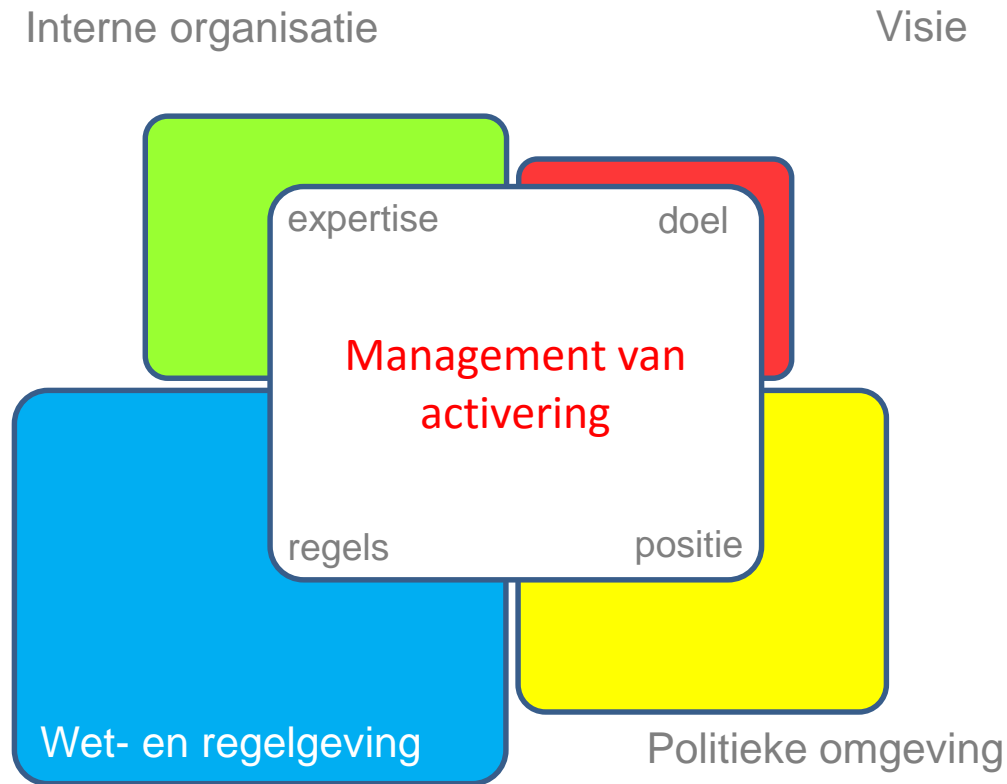
samenwerking in het sociale domein

dit is de 'dubbele uitdaging'

de neiging is vaak:

- vragen aan de wethouder
- inzetten op professionaliteit, taakvolwassenheid uitvoerders
- verwijzen naar de regelgeving

samenwerking in het sociale domein



samenwerking in het sociale domein

maar zo ben je zelf **als manager absoluut niet taakvolwassen**

handelingsopties:

- **eigen** kennis genereren over werkvloer en toepassingen
- er is geen “we”
 - niet vooraf gezamenlijke belangen vooronderstellen, maar ...
 - ... **“duiden en verbinden”**: begrijpen hoe belang van ander zich verhoudt tot belang van “ik” en andersom ...
- ... en formuleer een **eigen visie**

MODEL DUIDEN EN VERBINDEN

Onder de interne organisatie vallen de actoren die het beleid uitvoeren en toepassen op de casus.

Interne organisatie

Wie zitten er in je interne organisatie en wat zijn hun belangen?

Actor 1:

Actor 2:

Actor 3:

Wat is de expertise van jouw organisatie?

Expertise:

Het is soms mogelijk een visie op de maatschappelijke werkelijkheid te formuleren die de doelen en visies van verschillende actoren bij elkaar brengt.

Visie

Wat is jouw visie op het governance-probleem?

Dit zijn mijn belangrijkste belangen:

Mijn visie op het probleem is ...

expertise

doel

IK-persoon

Jij heb de positie om alle kwadranten op hoofdlijnen te kennen. Als ik-persoon ga je aan de hand van de opvattingen van actoren duiden en verbinden om tot een oplossing te komen voor een governance-probleem.

regels

positie

Wat valt er onder het kwadrant Wet- en regelgeving?

Wet of regel 1:

Wet of regel 2:

Wet of regel 3:

Wet- en regelgeving

Wie is mijn politieke omgeving en wat willen deze stakeholders?

Groepslid 1:

Groepslid 2:

Groepslid 3:

Groepslid 4:

Politieke omgeving

Het gaat om alle verplichte randvoorwaarden die onveranderbaar zijn. Deze gegevens zijn niet, nauwelijks, te beïnvloeden.

De omgeving andere organisaties en politieke actoren proberen het beleid te beïnvloeden. Meerdere organisaties streven daarbij hun eigen doelen na en hanteren hun eigen visie.

samenwerking in het sociale domein

opdracht: een *eigen visie* op sociaal beleid

- denk na over een samenwerking die moeizaam loopt
 - met partijen uit eigen organisatie en/of van buiten
 - kies als groep één casus
- maak met het plaatje al doorvragend een analyse van de problemen in de samenwerking
 - welke vakjes zijn groot en welke klein?
- duiden en verbinden
 - hoe verhoudt het belang van de anderen zich tot het belang van de “ik”? hoe kan een visie op de problematiek eruit zien?