



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Sessie

**Het is veel te
ingewikkeld:
vereenvoudiging
instrumentarium
en uitvoering
onderkant
arbeidsmarkt**



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Inhoud

1. Inleiding
2. Live Mindmapping
 - vereenvoudigen instrumenten
 - samenwerking in de regio
3. Terugkoppeling en vervolg



Inleiding

- Onze gezamenlijke missie: iedereen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar regulier werk
- Afgelopen jaren zijn er veel inspanningen op verricht vanuit verschillende partijen
- Zo is met de Participatiewet een belangrijke stap gezet naar één regeling voor mensen aan de onderkant.
- UWV is bovendien meer gaan inzetten op persoonlijke dienstverlening naast digitale dienstverlening.
- Daarnaast veel aandacht voor de (regionale) aanpak van de werkloosheid onder jongeren en 50-plussers.
- er gebeurt heel veel.....



Inleiding

Maar.....

Voor werkgevers, gemeenten en uitvoeringsorganisaties is het niet eenvoudig om helder te hebben wie wanneer voor welke voorziening, subsidie of premiekorting in aanmerking komt en bij wie ze moeten zijn met welke vragen.

Dus:

Werkgeversdienstverlening moet beter en matching moet effectiever (rapportage Inspectie SZW).

Regelingen voor gemeenten en werkgevers vereenvoudigen waar dat kan.



Inleiding

Onze agenda

1. Monitoring en evaluatie Participatiewet. De uitkomsten leiden tot aanpassingen en verdere stappen om regelingen voor gemeenten en werkgevers te vereenvoudigen/stroomlijnen en de uitvoering te ondersteunen en verbeteren.
2. Gezamenlijke aanpak verbeteren Matchen op Werk in de regio's. Voor de zomer van 2017 hebben wij met alle regio's ambities geformuleerd om matchen op werk duurzaam te verbeteren.

Jullie input is nodig.....



Mindmappen

- Twee rondes, twee vragen
- In subgroepen
- 6 minuten per tafel brainstormen
- Terugkoppelen
- Live mindmap met resultaten en clustering
- Input voor vereenvoudigen instrumenten en verbeteren matchen op werk



Vraag 1

- Benoem per tafel DE 2 instrumenten die het meest essentieel zijn om mensen aan het werk te helpen
- en de 3 belangrijkste voorwaarden (van de instrumenten) waaronder deze ingezet mogen worden in jouw ideale situatie.



Vraag 2

- Wat is er nodig (3 elementen) om de samenwerking in uw regio rondom werkgeversdienstverlening duurzaam te verbeteren
- en door wie moeten deze acties worden ingezet?



Vervolg

Verbeteren Matchen op Werk:

1. Winter: gesprekken met regio's input ophalen elementen waarop we gezamenlijk ambities gaan formuleren
2. Februari: Intentie-conferentie. Teken en intentieverklaringen matchen op werk verbeteren
3. Tot en met de zomer: met en in de regio's ambities formuleren

Vereenvoudigen instrumenten:

1. Evaluatie Pwet 2018-2019
2. Gesprekken met arbeidsmarktregio's, met sociale partners en gemeenten (in de Werkkamer), het UWV en andere branchepartijen

Meedenken? dsandee@minszw.nl, kvboetzelaer@minszw.nl