

Rolverdeling bij een Community of Practice (CoP)

De procesbegeleider:

- stimuleert het gezamenlijke leren door eigen expertise over leren, reflecteren en ontwikkelen;
- draagt zorg voor de voorbereiding, het programma en begeleiding van de bijeenkomsten;
- zorgt voor een veilige sfeer en moedigt reflectie en actieve kennisontwikkeling aan;
- stuurt aan op een concreet resultaat, afspraak of in ieder geval naar een expliciet geformuleerd leerpunt;
- bedenkt werkvormen die passen bij de gekozen onderwerpen en uitdagingen.

De communitytrekker:

- werft deelnemers voor de CoP en enthousiasmeert hen om samen te blijven leren;
- regelt de organisatie en verslaglegging inclusief werkafspraken van de bijeenkomsten en werkbezoeken;
- haalt vraagstukken op bij de deelnemers;
- heeft tussentijds contact met deelnemers over de gemaakte afspraken en stimuleert hen op het geleerde tussentijds toe te passen en daarop in de bijeenkomsten te reflecteren;
- is verantwoordelijk voor het centraal stellen van het perspectief van inwoners;
- maakt de verbinding met bestaande overlegstructuren om draagvlak te creëren;
- deelt de geleerde lessen, tips en oplossingen met en via betrokken teams en organisaties.

De deelnemer:

- heeft ervaring met en kennis van de uitvoering van de opgave;
- neemt actief deel aan de bijeenkomsten, die één keer per 6 à 8 weken fysiek plaatsvinden en gemiddeld één dagdeel in beslag nemen, dit vereist ook enige voorbereiding en uitwerking na de bijeenkomsten;
- brengt eigen vraagstukken in en denkt mee over de knelpunten van anderen;
- heeft een open houding en vindt het leuk om nieuwe oplossingsrichtingen uit te proberen in de praktijk;
- zorgt ook voor doorwerking van opgedane kennis en ervaring door dat te delen met het eigen team en organisatie.

