

Communities of Practice inburgering

Verduurzamen van het leren in de uitvoering

9 oktober 2025 | Mirjam Gietema - mgietema@divosa.nl

Context van leren

Wi2021 als lerend stelsel

- Twee wekelijkse nieuwsbrief
 - Maandelijks online uitwisselingssessies
 - 12 + 6 Communities of Practice
 - 6 Werkateliers
-
- Dwars op inburgering (Divosa VJC 2024)
 - 40-gesprekken
 - Verduurzamen van het leren in de Wi2021

Community's of Practice Inburgering



Nieuwe uitvoeringsfase Wet inburgering 2021

Fases Wi21	Organisatie	(Lokale) samenwerking	Belangrijkste leerbehoeften
2018-2021	Veranderopgave inburgering: voorbereiden taken en aanbodplicht	Kennis, verkennen en kennismaken	Kennis Wi21 Uitwisseling goede voorbeelden
2022-2025	Beleid en projectplannen toepassen en aanpassen op de realiteit	Van samen ontwikkelen naar echt samen doen: hoe werk (en leer) je in de praktijk effectief samen?	Inzicht hebben in de ruimte die Wi2021 biedt Inzicht vergroten in elkaars opdracht en taken.
2026-2029	Structurele (her)inrichting van inburgering in beleid en uitvoering.	(Bij)sturen op onderlinge afspraken over inspanning, resultaat en kwaliteit. Ketensamenwerking en -samenstelling doorontwikkelen.	Actuele informatie (lokaal en landelijk) Bewustzijn context en eigen gedrag, competenties en vaardigheden om ruimte die de Wi2021 biedt met betrokken partijen te benutten.

Wat levert leren in een CoP op?

De echte meerwaarde van de CoP's zit, zo blijkt uit het onderzoek, in het met en van elkaar leren in de eigen situatie. Deelnemers aan een CoP hebben hun netwerk uitgebreid en verstevigd. **Mensen benaderen elkaar sneller** en voor hen is duidelijk geworden dat zij tegen dezelfde dilemma's aanlopen, er is **meer onderling begrip**. **Door de CoP kijken zij meer vanuit gezamenlijkheid en leren van elkaars oplossingen**. De community's vormen een **platform om signalen uit de praktijk te delen** en waar nodig, via Divosa, op te schalen. Ook is het wettelijk kader van de Wi2021 duidelijker geworden voor de deelnemers; er is meer besef over de ruimte die de wet biedt aan de uitvoering. CoP's hebben ook geleid tot concrete 'producten', nieuwe werkwijzen of verbeterde procesafspraken.

Artikel: [Community's of Practice doen wat ze beloven: leren in de uitvoering stimuleren](#)
[Evaluatieonderzoek CoP's inburgering](#), RadarAdvies en Verwonderzoek (april, 2024)

Wat levert leren in een CoP op?

& inzichten over voorwaarden
en tips voor het opzetten
van een CoP

Artikel: [Community's of Practice
doen wat ze beloven: leren in de
uitvoering stimuleren](#)

[Evaluatieonderzoek CoP's
inburgering](#), RadarAdvies en
Verwonderzoek (april, 2024)

Geleerde lessen delen

Een aandachtspunt is het verspreiden van geleerde lessen. Deze zijn niet alleen relevant voor deelnemers aan de CoP, maar ook voor anderen die aan de uitvoering van inburgering werken. Manieren om lessen te delen zijn:

- Tijdens bijeenkomsten expliciet benoemen wat de lessen, afspraken of nieuwe inzichten zijn. In de vorm van een nieuwsbrief kunnen deze vervolgens verspreid worden onder deelnemers, hun organisaties en andere geïnteresseerden.
- Met meerdere mensen vanuit dezelfde organisatie afwisselend aanwezig zijn bij de bijeenkomsten. Hierdoor leren er meer mensen vanuit eenzelfde organisatie en voelen zij gezamenlijk de verantwoordelijkheid om opbrengsten te delen.
- Geleerde lessen bespreken met anderen in de organisatie, bijvoorbeeld tijdens een teamoverleg, en met het management. Deelnemers aan een CoP hebben een uitvoerende rol. Hun managers kunnen opvolging geven aan de uitkomsten.
- Een tastbaar 'product' maken van de geleerde lessen, bijvoorbeeld in de vorm van een factsheet, infographic of handreiking.
- Verbinding leggen met andere bestaande overleg- of samenwerkingsstructuren waarbij beleid en management aangehaakt zijn.

Borging CoP's inburgering

Wat wil je borgen?

- Resultaten
- Lerende houding

Lerende houding in beweging houden

- Van leren leren...
- ... naar lerend samenwerken
- en leren blijven leren

Fundament van een CoP

Theoretische definitie:

“Manier om leren van mensen te versnellen en te verdiepen. Een groep mensen die vanuit een gezamenlijke praktijk, belang of passie regelmatig samenkomen om kennis en inzichten uit te wisselen en al doende te leren, en tot een andere wijze van gezamenlijk handelen te komen.”

De praktijk:

- weten door ervaren
- leren door proberen
- groeien door samenwerken

Lerende uitvoeringspraktijk

Organiseren binnen overheden

Leren

Transparantie

Eenduidigheid

Overzichtelijkheid

Herhaling

Functiescheiding

Hiërarchische verantwoordelijkheden

Niet efficiënt

Flexibiliteit

Onvoorspelbaar

Niet-weten

Ontregelend

Gelijkwaardigheid

Spannende thema's

Eigenaarschap:

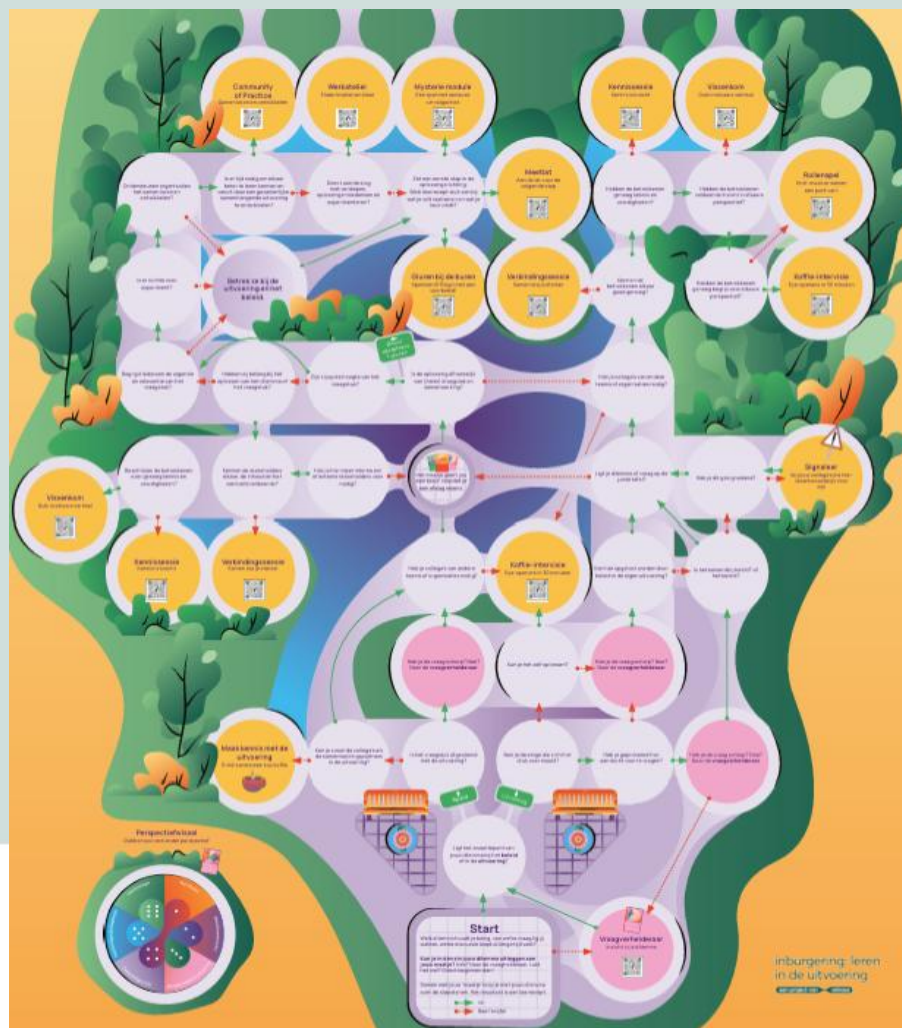
Van wie is de CoP? Van de DIVOSA of de deelnemende organisaties?

Opbrengsten:

Sturing 'van buiten naar binnen' of zelfsturing 'van binnen naar buiten'?

Initiator wil grip hebben en snelle resultaten en **facilitator** legt nadruk op stimuleren en ontwikkelen van deelnemers en community

divosa inburgering





Weten wat er speelt
in de inburgerings-
praktijk?

Meld je aan voor de Divosa-nieuwsbrief
Inburgering in uitvoering!

divosa.nl/nieuwsbrief-inburgering

