



Aan: Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Betreft: Commissiedebat over arbeidsongeschiktheid

Utrecht, 17 april 2024

Geachte Commissieleden,

Op woensdag 24 april staat een commissiedebat gepland over arbeidsongeschiktheid. Eén van de agendapunten is het OCTAS-rapport dat eind februari is gepubliceerd. Dit rapport maakt duidelijk dat het bestaande arbeidsongeschiktheidsstelsel te complex is en ongewenste drempels opwerpt voor mensen om de stap naar werk te zetten.

Cedris en Divosa vinden het belangrijk dat met de inzichten uit dit rapport voortvarend wordt gewerkt aan het verbeteren van de dienstverlening aan mensen die vanwege arbeidsongeschiktheid langdurig of tijdelijk buiten de arbeidsmarkt staan. In haar reactie kondigt de minister aan om de verschillende varianten die in het rapport zijn aangereikt verder uit te werken. Een volgend kabinet zal uiteindelijk concrete stappen moeten zetten om te komen tot een houdbaar en activerend stelsel. Cedris en Divosa zien grote urgentie om de variant waarin intensief ingezet wordt op re-integratie op te pakken (variant 2: Werk staat voorop). In de verdere uitwerking zijn keuzes nodig, waardoor het stelsel mensen stimuleert om de stap naar werk te zetten, zonder de angst dat daardoor extra inkomensrisico's ontstaan. Dat vraagt een andere inrichting van het stelsel waarbij nadrukkelijk ook de bredere context van de arbeidsmarktinfrastructuur moet worden betrokken.

Daarom vragen we u om in het debat met de minister de volgende aandachtspunten mee te geven:

- **Blijf uit de reflex om nieuwe structuren op te tuigen om dit vraagstuk op te pakken**, maar sluit aan bij de bestaande dienstverlening en netwerken die er zijn op lokaal en (sub)regionaal niveau. Zet in op een gezamenlijke verantwoordelijkheid (gemeenten, UWV, werkgevers, bonden) om de kwaliteit van de dienstverlening aan mensen te verbeteren. Zorg dat bij de huidige ontwikkeling van het Regionaal Werk Centrum binnen arbeidsmarktregio's de focus ligt op een optimale dienstverlening voor werkzoekenden en werkgevers.
- **Zorg dat er voldoende ondersteuningsmogelijkheden beschikbaar zijn**, waardoor duurzame arbeidstoeleiding ook mogelijk wordt. Gebruik daarvoor de beschikbare leerwerkinfrastructuur, zoals de sociaal ontwikkelbedrijven. En investeer hierin, zodat meer mensen inkomensperspectief wordt geboden en minder mensen afhankelijk blijven van een uitkering. Dit kan uiteindelijk een besparing opleveren, zoals ook blijkt uit de [maatschappelijke kosten-batenanalyse over loonkostensubsidie](#) die Cedris en Divosa recent hebben gepubliceerd.
- **Stimuleer en ondersteun werkgevers om functies aan te passen (jobcarving)**, tot een pakket aan werkzaamheden dat aansluit bij wat mensen aankunnen (maatwerk). Dit vraagt om een verandering van mindset bij werkgevers, om aanpassingen in de bedrijfsvoering en om een andere cultuur op de werkvloer. De kans om mensen succesvol in een baan te plaatsen wordt groter als niet langer op standaardfuncties wordt bemiddeld, maar op concrete

werkzaamheden die aansluiten bij de mogelijkheden van de betreffende persoon. Op meerdere niveaus aandacht voor en ondersteuning bij echt inclusief werken is hierbij van belang.

- **Geef voldoende aandacht aan preventie en werk dit breder en integraal uit.** Neem daarbij ook de perspectieven mee van de werkgevers, arbeidskundigen, maar ook van de mensen die arbeidsongeschikt zijn of dreigen te worden.
- **Bied ook een verbeterperspectief voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten die zijn aangewezen op de Participatiewet of niet in aanmerking komen voor een uitkering.** In het rapport worden alleen handvatten geboden voor de groep mensen die is aangewezen op de uitkeringsregelingen van UWV (zoals de WIA en de Wajong). Cedris en Divosa vinden dat een activerend stelsel voor iedereen beschikbaar moet zijn, ongeacht woon- of uitkeringssituatie.

We hopen dat u onze aandachtspunten inbrengt in het debat. Uiteraard zijn we van harte bereid hierop een toelichting te geven.

Met vriendelijke groet,



Mohamed el Mokaddem
Voorzitter Cedris



Erik Dannenberg
Voorzitter Divosa