

Cedris: te weinig geld belemmert mensen met afstand tot arbeidsmarkt in mogelijkheden

Cedris, brancheorganisatie van de sociale werkvoorzieningbedrijven, blijft ook na het bestuursakkoord kritisch over de buitenproportionele bezuinigingen van het kabinet op de onderkant van de arbeidsmarkt. 'We dreigen naar schatting 500.000 mensen die willen werken, maar dat zonder hulp niet voor elkaar krijgen, aan de kant te laten staan. Op die manier laten we talenten onbenut', meent de voorzitter van Cedris, mevrouw J.M. Leemhuis-Stout. 'De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft zich tot het uiterste ingespannen, maar de herstructureringsfaciliteit van 400 miljoen die is afgesproken in het bestuursakkoord, is onvoldoende om de bezuinigingen het hoofd te bieden', aldus de voorzitter van Cedris. Cedris vindt dan ook logisch dat de VNG in bestuursakkoord heeft afgesproken dat nog deze kabinetsperiode wordt geëvalueerd of de financiële middelen voldoende zijn.

80 procent budget Werken naar vermogen belegd

De grootste zorg van Cedris is met het bestuursakkoord niet weggenomen. Het Rijk wil zeer fors bezuinigen op de budgetten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag te helpen, en wil tegelijkertijd niet tornen aan de positie van de huidige 100.000 Wsw'ers. Daardoor leggen de lonen van de huidige Wsw'ers jaar na jaar een fors beslag op de beperkte budgetten: zo'n 80 procent van het totale budget voor Werken naar vermogen hieraan op. Gemeenten hebben dan nauwelijks nog maar 20 procent van het geld beschikbaar om de begeleiding, opleiding en hulp te betalen voor de overige 500.000 mensen die straks op de nieuwe regeling Werken naar vermogen zijn aangewezen. Cedris vreest dat een groot deel van deze groep daardoor niet meer aan de slag zal komen. Ook de begeleiding en scholing van de huidige Wsw'ers komt onder druk te staan. Om dit probleem het hoofd te bieden is alleen al deze kabinetsperiode 1 miljard nodig.

Werken naar Vermogen onvoldoende aantrekkelijk voor werkgevers

De bezuinigingen maken het ook voor werkgevers minder aantrekkelijk om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag te helpen. De ervaring van de SW-bedrijven leert dat belangrijke randvoorwaarden daarvoor zijn: training van mensen vooraf, professionele begeleiding, flexibiliteit en een beperkt risico voor werkgevers.