

# Presentatie 1



# Over grenzen, en territoriumdrift

Divosa congres 8 juni



# Groter dan SUWI

Sterk veranderend landschap

Grote kansen, grote bedreigingen

Gemeenten aan zet

Cruciaal: werkgeversaanpak, regionale arbeidsmarkt en kennen van je klanten



# Bovenregionale uitvoering

- Gemeenten: uitvoeringsvorm zelf kiezen
- Randvoorwaarden worden nog verder uitgewerkt
- Jeugd, AWBZ-begeleiding
- Gemeenten krijgen een jaar de tijd...
- Zo niet, dan bepaalt Rijk.
- Werkgeverdienstverlening bovenlokaal

# Voorbeeld (K&V rapport):

**1000 SW plaatsen nu, in 2015:**

Alleen SW – beschut: 500

SW: 900

Oude SW en dagbesteding: 1400

SW en Wajong (oud en nieuw): 2250

+ doelgroep WWB-Idps: 3000

+ volledige doelgroep Idpsatie: 5250



# Kernvragen

Beschut werk en dagbesteding  
'Community jobs', detachering,  
begeleid werk: rol SW bedrijf, anderen?  
Loonwaarde systematiek  
Serviceverlening werkgevers  
Afspraken UWV en toekomst Werkpleinen

# Presentatie 2

Vragen voor op de flap

Divosa

# Hoe overbrug je cultuurverschillen tussen SW en gemeente?

- Ervaringen
- Succesfactoren
- Faalfactoren

# Wie is er leidend in werkgeverscontacten?

- Gemeente (voordelen + nadelen)
- SW-bedrijf (voordelen + nadelen)
- Andere opties

# Model 'fusie'sociale dienst + SW

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Model 'krimp en specialisatie'

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Model 'netwerk'

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Model 'markt'

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Fusie/regionale samenwerking sociale diensten

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Focus Sw op dagbesteding AWBZ

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen

# Schaalvergroting SW-bedrijf

- Voorbeelden
- Voordelen
- Nadelen
- Kansen
- Bedreigingen