



Workshop

Handen in elkaar voor Wajong

Welkom

Divosa voorjaarscongres 'Grenzen verleggen'

Donderdag 9 juni 2011



Mark de Groot

Projectmanager Programma Klant

- Advies en consultancy in sociale zekerheidsvraagstukken
- Seminars en expertmeetings
- Versterking cliëntpositie

OBA Milestones BV

- Dienstverlener in consultancy en ICT
- Ontwikkelt en beheert ICT toepassingen tbv de onderkant van de arbeidsmarkt

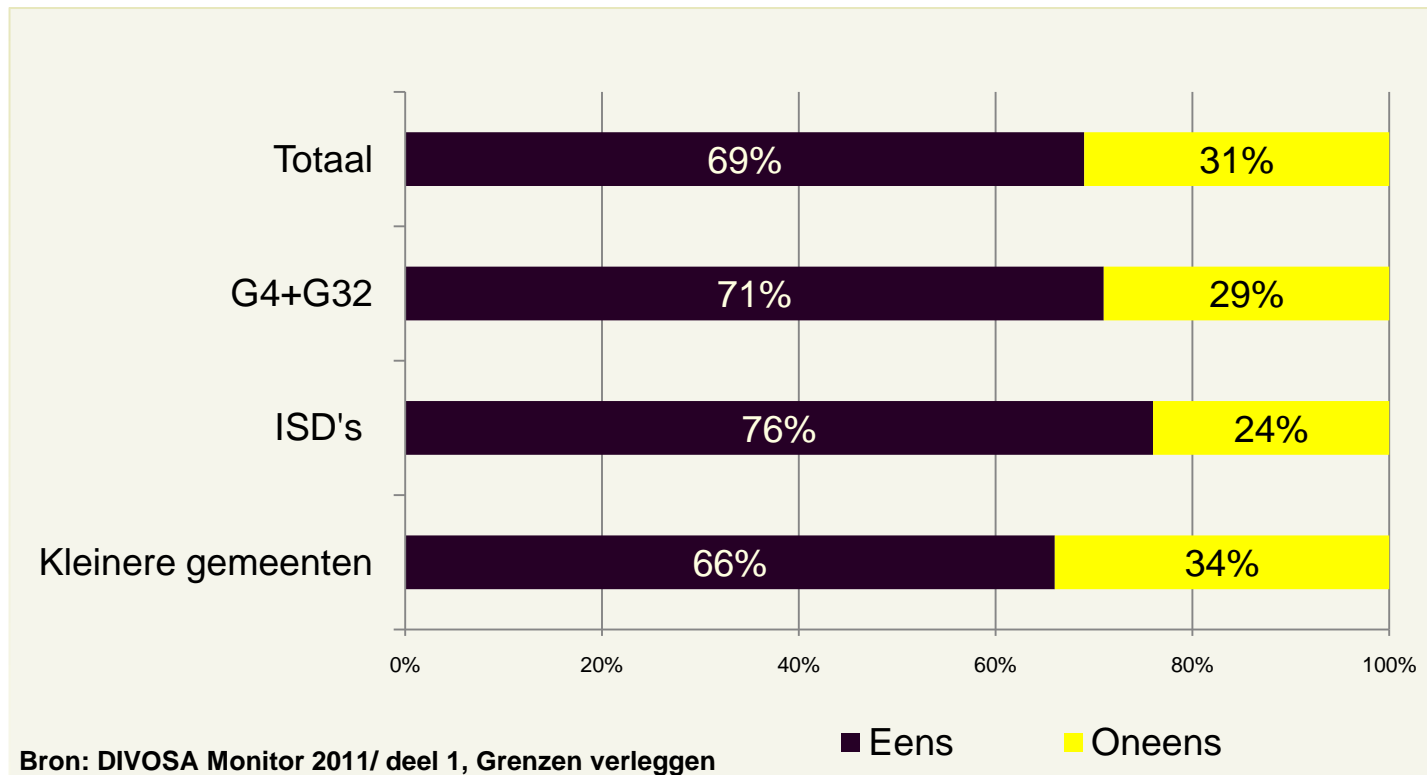
Programma Workshop

- Introductie
- Een aantal quizvraagjes
- Wajong in het algemeen
- Wajong in de regio
- Wajong in de gemeente
- Opdracht

Bent u er klaar voor?

- Divosa heeft gepeild wie van de gemeentelijke diensten zichzelf in staat acht de Wajong uit te voeren
 - Geef een inschatting (in %) van het aantal respondenten dat op deze vraag bevestigend heeft geantwoord

Mijn dienst is in staat de Wajong uit te voeren



Mijn arbeidsongeschiktheidspercentage?

- A. Geen, er is geen arbeidsongeschiktheid vastgesteld
- B. < 15%
- C. 35% - 55%
- D. > 55%

Wajong is eindig:

- A. Ja maar dit geldt alleen voor studerende Wajongers: uiterlijk op je 30^e eindigt de aanspraak op Wajong of op het moment dat je bent afgestudeerd
- B. Klopt, Wajong eindigt na max. 5 jaar achtereen gebleken/bewezen arbeidsgeschiktheid
- C. Nee, dit is niet waar: Eens Wajong, altijd Wajong (tot je 65^e)

Wat is het percentage Wajongers dat in 2010 werkzaam was in enige vorm van loonvormende arbeid?

- A. Ongeveer 25%
- B. Ongeveer 45%
- C. Meer dan 45%

Wat is het percentage Wajongers met een ontwikkelingsstoornis?

- A. Minder dan 30 %
- B. Tussen de 30 – 40 %
- C. Tussen de 40 – 50 %
- D. Meer dan 50 %

Nieuwe Wajong; Regeling bij instroom naar kenmerk (2010)

Bron: UWV UKV 2011-1

Diagnosegroep	Uitkering	Werkregeling	Studieregeling	Totaal
Ontwikkelingsstoornissen	53%	63%	77%	66%
Ernstig verstandelijke beperking	16%	0%	1%	2%
Matige verstandelijke beperking	13%	2%	9%	6%
Lichte verstandelijke beperking	8%	18%	26%	20%
Zeer lichte verstandelijke beperking	1%	11%	10%	9%
Verstandelijke beperking: ernst onbekend	1%	2%	1%	1%
Autistische beperking	8%	13%	20%	15%
Aandachttekortstoornis (ADHD)	2%	10%	6%	8%
Overige ontwikkelingsstoornissen	4%	7%	4%	5%

Nieuwe Wajong: regeling bij instroom naar kenmerken (2010) Bron: UWV UKV 2011-1

Diagnosegroep	Uitkering	Werkregeling	Studieregeling	Totaal
Psychiatrische ziektebeelden	35%	27%	8%	21%
Persoonlijkheidsstoornis	7%	10%	2%	7%
Stemmingsstoornis	6%	5%	2%	4%
Schizofrenie en overige psychosen	12%	4%	1%	4%
Overige Psychiatrische ziektebeelden	10%	8%	3%	6%
Somatische ziektebeelden	12%	10%	15%	13%

Ontwikkeling arbeidsparticipatie Wajongers

Bron: UWV UKV 2011-1

Aantallen x 1.000

	December 2008	Juni 2010
Aantal Wajongers	178,6	198,0
Aantal werkende Wajongers	46,1	48,7
Bij een reguliere werkgever	20,7	23,1
In de WSW	25,5	25,6
% werkende Wajongers	25,8	24,6
% werkend bij reguliere werkgever	11,6	11,6
% werkend in de WSW	14,3	12,3

Beschut of regulier?

Beschut

- Wajongers in SW verband zijn veelal niet aangewezen op een (aanvullende) uitkering

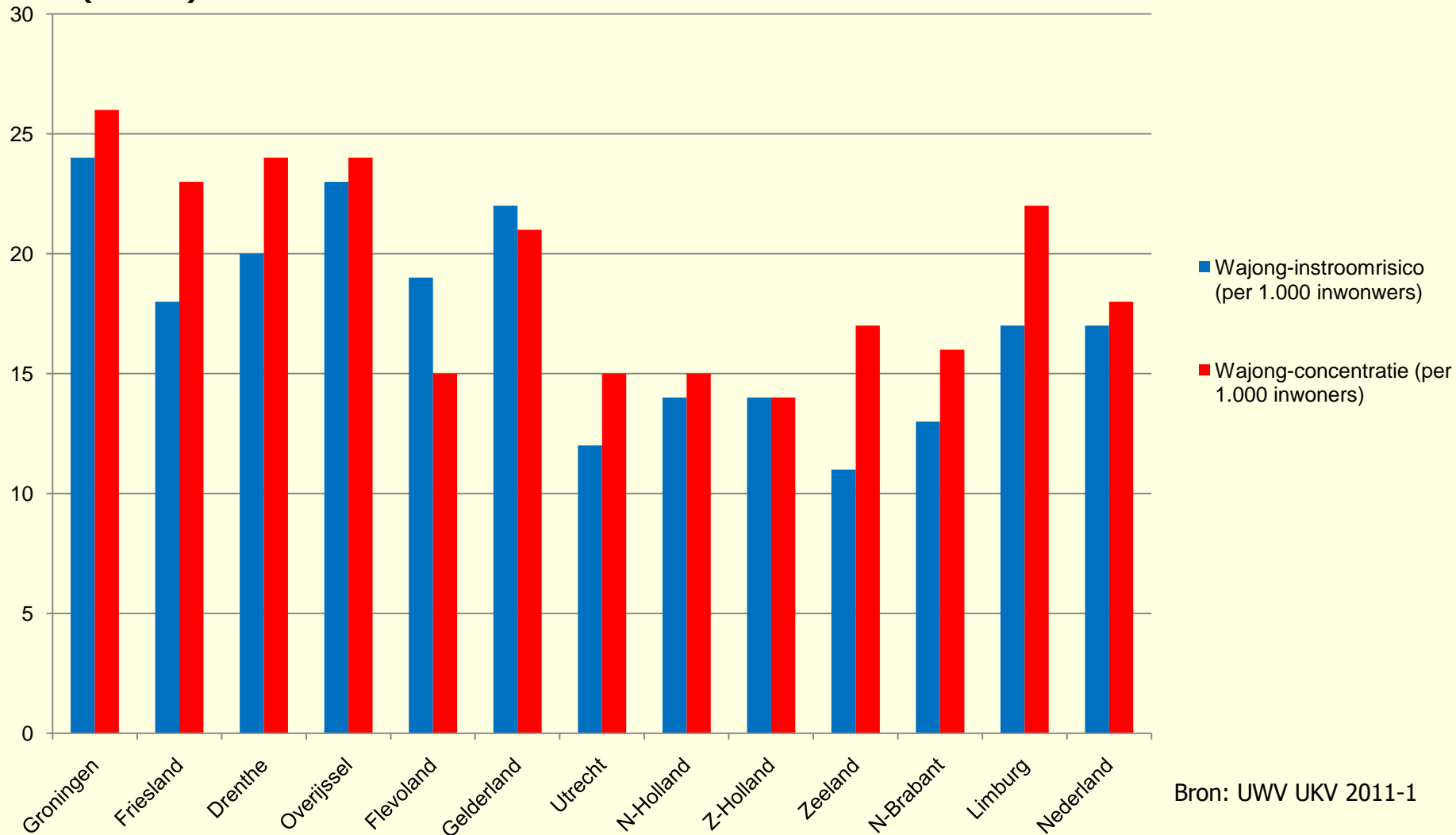
Regulier

- 1 op de 5 werkt met behoud van een volledige (Wajong)uitkering
- Meer 50% krijgt ondersteuning:
 - Gedeeltelijke Wajong uitkering
 - Loondispensatie
 - Jobcoachondersteuning
- Duurzaamheid: 1 op de 5 Wajongers na een jaar niet meer werkzaam bij betreffende reguliere werkgever
- Bij 18-25 jarigen is uitval nog hoger

Wajong in de regio

- Wajong concentratie
= het aantal lopende uitkeringen per 1.000 inwoners (18-64 jaar)
- Wajong instroom risico
= Aantal toekenningen (wajong-uitkeringen) per 1.000 inwoners per jaar

Wajong-concentratie en Wajong-instroomrisico per provincie (2009)



Bron: UWV UKV 2011-1

De kans op een hogere Wajong-concentratie en een hoger Wajong-instroomrisico is groter in regio's waar:

- Opleidings-, beroeps- en inkomensniveau van de inwoners lager is
- minder allochtonen en minder Cumi-leerlingen in de provincie wonen
- meer autochtone leerlingen wonen met een onderwijsachterstand
- meer leerlingen op het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) of het Praktijkonderwijs (PrO) zitten

De kans op een hogere Wajong-concentratie en een hoger Wajong-instroomrisico is groter in regio's waar:

- Het werkloosheidpercentage hoger is;
- Meer WSW-banen en minder reguliere banen per 100 inwoners voorhanden zijn
- Meer zwakke basisscholen zijn
- Er relatief veel doorstroming heeft plaatsgevonden vanuit de gemeentelijke uitvoering richting Wajong

Statistische samenhang tussen provinciale kenmerken enerzijds en de Wajong-concentratie en Wajong-instroomrisico (correlatiecoëfficiënt)

Kenmerken	Samenhang met wajong-concentratie	Samenhang met Wajong-instroomrisico
Aandeel banen laag niveau	+0,5	+0,3
Aandeel allochtonen	-0,8	-0,4
Aandeel CUMI-Leerlingen	-0,7	-0,7
Gemiddeld gestandaardiseerd inkomen	-0,8	-0,7
Aandeel autochtone achterstandsleerlingen	+0,6	+0,4
Aandeel leerlingen VSO/PrO	+0,4	+0,8
Werkloosheidspercentage	+0,7	+0,7
Aantal WSW-banen per 100 inwoners	+0,9	+0,6
Aantal doorstromers bijstand –Wajong	+0,6	+0,7

De correlatiecoëfficiënt kan variëren tussen -1 en +1. Bij 0 is er geen samenhang. Bij -1 bestaat er een perfecte negatieve samenhang en bij +1 bestaat een perfecte positieve samenhang. (0,5/0,06 geldt als een matige samenhang en vanaf 0,7 is er sprake van een significante samenhang)

Bron: UWV UKV 2011-1

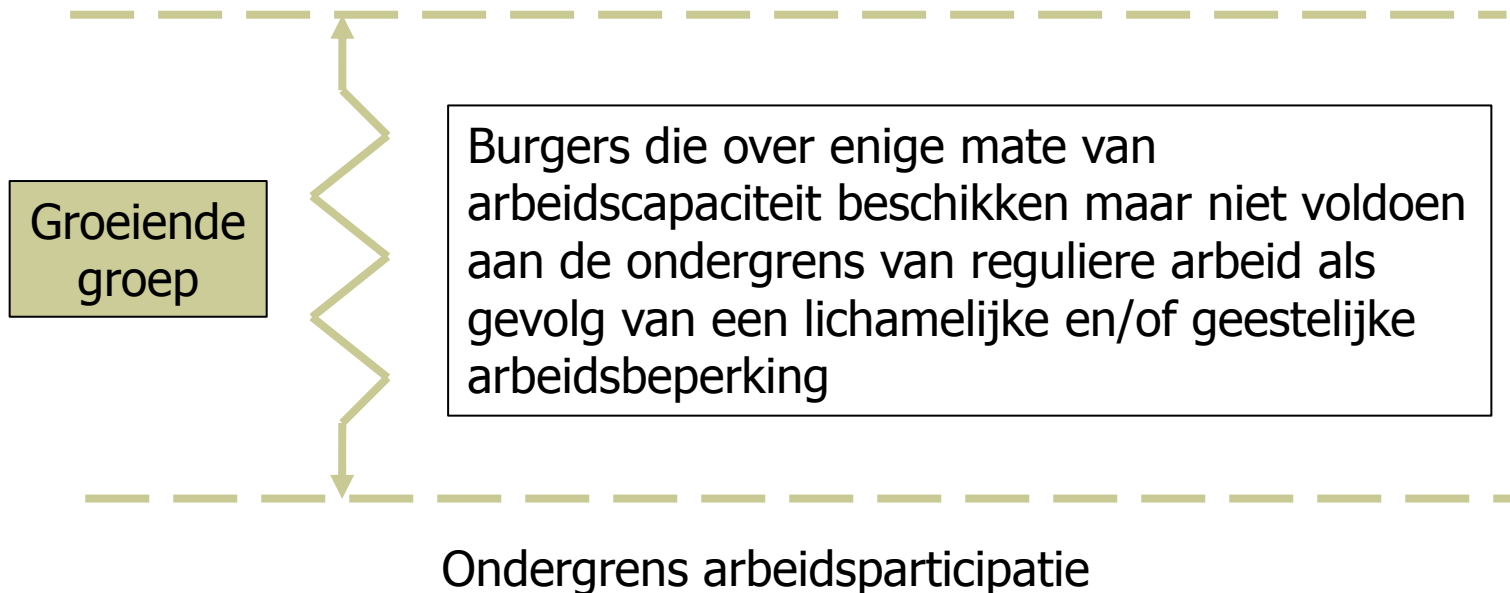
Samenhang VSO/PrO leerlingen

- Hoe meer leerlingen op het VSO en PrO zitten, hoe groter het risico op Wajong-instroomrisico
- Vooral leerlingen met psychische- en gedragsproblematiek (cluster 4) lopen meeste kans om (op latere leeftijd) in de Wajong terecht te komen;
 - Lopen alsnog vast; mogelijk omdat 'te hoog' wordt ingezet bij vervolgonderwijs of werk

Vraagstuk Wajong en WWNV



Ondergrens regulier werknemerschap (WML)



RoI UWV

- Voert Wajong uit voor populatie die vóór 01-01-2010 zijn ingestroomd en voor diegenen die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn
- Voert de sociaal-medische (her)keuringen uit
- Faciliteert werkgeversbenadering via de regionale werkpleinen

Rol gemeente

- Voert Wajong uit voor populatie vanaf 01-01-2010 is ingestroomd én niet volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn
- Wettelijk (uitvoerings)kader
 - Nadruk aanpak fraude
 - Maatwerk in uitvoering
 - Instrumentarium 'toolbox'
- Eén (ontschot) Re-integratiebudget
- Samenhang met andere beleidsterreinen

Opdracht:

1. Beargumenteer waar jullie het meest in zouden investeren bij de uitvoering van Wajong.
maak hierbij een opeenvolging van prioriteiten ahv onderstaande elementen:
 - a) Werkgeversbenadering
 - b) Transitie school-werk
 - c) Dienstverlening klant

Opdracht:

2. Beargumenteer wie jullie belangrijkste samenwerkingspartners zijn en welke rol elk van hen heeft.
 - Maak gerust gebruik van reeds succesvolle coalities en/of bestaande entiteiten
 - Denk ook aan het beschikbaar instrumentarium WWNV

Opdracht

3. Geef aan in welk opzicht u het wajongbeleid denkt in te bedden binnen bestaat beleid zoals bijv. WMO en gemeentelijk economisch beleid.

Afronding

Dank voor uw aandacht en inbreng

- Kijk voor meer informatie op:
www.samenpresteerjemeer.nl
- www.oba-milestones.eu
- E-mail: markdegroot@oba-milestones.eu