

## Visie op arbeidsmarktbeleid 2015

een nieuwe kijk op kracht, 4 november 2010

Hoe gaan we de uitdagingen te lijf? Sociale innovatie!

Nadine Gooijers, beleidsadviseur gemeente Breda  
directie Sociale Zaken en Werkgelegenheid



---

---

---

---

---

---

---

---

## Inhoud presentatie

- Perspectief op overmorgen
- Overvliegen: wie doet wat?
- Nieuwe kijk op kracht!



---

---

---

---

---

---

---

---

## Wat zijn de uitdagingen?

na de economische crisis: een tekort-aan-werkende-mensen-crisis!

Westbrabant 5% landelijk: 80.000 banen te vervangen tot en met 2015 !?!

dat is veel: in 2009 ca 328.000 banen in totaal

hoe pakken we dat aan? Meer arbeidsparticipatie!

maar op 80% komen is pittig: duizenden mensen extra naar werk toeleiden

wie dan? Wie doet nog niet mee?

ongeveer 140.000 mensen doen niet mee!

wie zijn dat dan?



---

---

---

---

---

---

---

---

## Wie doet nog niet mee?

Groep per ultimo 2009	totaal	% werkwilbig	arbeidsreserve
WW	12.000	78%	9.360
AO	30.000	17%	5.100
Bijstand	8.000	47%	3.760
Nugger*	90.000	26%	23.400
subtotaal	140.000		41.620
Let op: werk < 12u pwk	PM		

\* Onder hen veel schoolgaande jeugd!



---

---

---

---

---

---

---

---

## Bedrijfsleven: sense of urgency?

- Slechts **15%** werkgevers neemt maatregelen krappe arbeidsmarkt die komt
- Vooral onderwijs, overheid en – in mindere mate – industrie en zorg
- Hoe? interne opleidingen (25%), andere wervingsmethoden (20%), aanhouden van huidige personeel (18%), aannemen van jongeren (12%) en het bieden van stageplaatsen (11%).
- Werven onder specifieke groepen – zoals langdurig werklozen? 33% gaat *niet bewust* personen uit deze groepen aannemen. Een derde weet het niet, of heeft er nooit over nagedacht.
- 33% werkgevers wél van plan werknemers uit specifieke groepen in dienst te nemen. ouderen (14%), langdurig werklozen (12%) gedeeltelijk arbeidsgeschikten (6%), jonggehandicapten (4%) en Wsw (3%).



---

---

---

---

---

---

---

---

## Overheid: focus op de opdracht?

Wat staat regionale overheden (sociale zekerheid) te wachten:

- Grote schaarste op de arbeidsmarkt: meer en meer vraag vanuit de markt naar geschikt personeel
- Werken naar vermogen voor iedereen met afstand tot de arbeidsmarkt (loonwaarde), nu nog Wajong, WSW, WWB
- Steeds meer vraag naar Wmo voorzieningen door vergrijzing en langer zelfstandig wonen
- Dit...samen met veel financiële taakstellingen...!



---

---

---

---

---

---

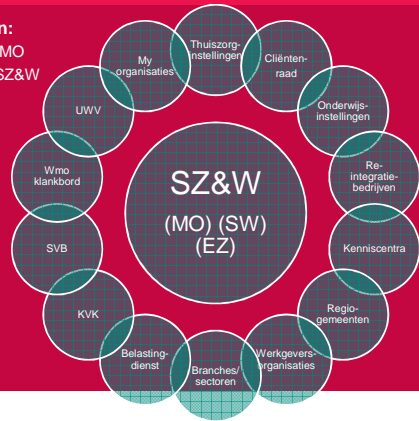
---

---

## Overheid: waar zit de kracht..?

**Financiële middelen:**  
Combi UWV/ SW/ EZ/ MO  
Samen met middelen SZ&W

**Netwerken:**  
Benut de power  
van anderen!



 Gemeente Breda

---

---

---

---

---

---

---

---

## 3 O's samen in West Brabant

sterke bestuurlijke regionale samenwerking: focus op kanssectoren!  
verbinding onderwijs, overheden, ondernemers hierop, meerjarig  
vraag centraal! sectorale aanpak: onderwijs, gemeenten, kenniscentra, UWV  
duale trajecten voor werkzoekenden: lerend werken/ EVC  
ook inzet op nuggers: toeleiden naar werk/ educatie trajecten  
regionale aanpak op jongeren richting werk  
focus op werk vanuit de uitkering, WWB, WW, WIA, Wajong  
maar.....

 Gemeente Breda

---

---

---

---

---

---

---

---

## 3 O's samen in West Brabant

Wat hebben we geleerd?

1. maak een meerjaren visie en bijbehorend uitvoeringsprogramma
2. betrek het management: niet alleen bestuurders en ambtenaren!
3. maak prestatieafspraken en laat deze in begrotingscycli zien
4. durf elkaar hier op aan te spreken (alle 3 de O's en onderling!)

en waar staan we nu....

 Gemeente Breda

---

---

---

---

---

---

---

---

## Paradigma shift? Samen sociale innovatie!

grote uitdaging vervangingsvraag te lijf: human capital benutten!

Samen in de regio talenten binden = concurrentievoordeel voor ons allemaal!

Hoe?

- oprechte verdieping over en weer tussen overheid en ondernemers: welke functies worden gevraagd, wat is het beschikbare talent?
- hoe zijn de functies opgedeeld? Zijn deeltaken te clusteren?
- wat zijn nou écht de functie-eisen en hoe kunnen we slim verbinden?
- wat kan de (regionale) overheid aan faciliteiten bieden?

---

---

---

---

---

---

---

---

## Een paar stellingen...

- Enig idee hoeveel banen in uw regio tot 2015 opnieuw bezet moeten worden?  
*of trekt u ze tegen die tijd wel bij uw buurgemeenten weg?*
- Al in gesprek met de top-10 ondernemers over strategische HRM samenwerking?  
*of moet de overheid zich gewoon bij haar corebusiness houden?*
- Focus bedrijven op Oost-EU/ Azie? En uw klantmanagement uitstervend beroep?  
*of toch nog meerwaarde in talentenmanagement?*

---

---

---

---

---

---

---

---