

Sprekers Minisymposium Vakmanschap

Rene Paas, Anneke van der Giezen, Julia den Hartogh, Cees Min, Jos van Wesemael, Rob de Wilde en Chris Goosen




Minisymposium Vakmanschap

24 november 2011


programma 

- Inleiding Rene Paas
- Ronde 1: DE DROOM
- Ronde 2: HET IDEE
- Ronde 3: DOEN
- Afronding: wat is bruikbaar?

inleiding 

sturen

cultuur



Kennismaken met elkaar

Divosa

- Hoe lang ben je in dienst?
- Wat is kenmerkend voor jouw organisatie?
Flexibel-beheersing, intern-extern
- (Wat kenmerkt jouw leiderschapsstijl)
- Welke prioriteiten stel jij in jouw veranderproces?
Doelen, resultaten, cijfers, ontwikkeling, innovatie
- Wat kenmerkt de professionaliteit in je organisatie?
Klantgericht, deskundig, efficiënt, effectief, snel, betrouwbaar, resultaatgericht, e.a.

Drie veranderperspectieven

Divosa



Wat moeten we op elk van de terreinen ondernemen zodat we een uniforme bruikbare opvatting over het vak ontwikkelen en implementeren?

Drie rondes

Divosa

Ronde 1 De Droom

Verzamelen : ideeën, toekomst, beelden

Ronde 2 Het idee:

Ordenen en kiezen: wat heeft waarde, prioriteiten

Ronde 3 Doen:

wat is bruikbaar in jouw organisatie

Drie tafels



- **Organisatieontwikkeling**, Jos van Wesemael (directeur Sociale dienst Den Haag) en Cees Min (dir. Resetmanagement). Onderwerp is de doorvertaling van veranderingen naar de uitvoering. Wat wil je in de (vernieuwde) organisatie bereiken, waar stuur je op, en hoe faciliteer je de medewerker?
- **Werken aan een strategische kennisfunctie**. Vakmanschap is methodisch werken en onderbouwing. Hoe ontsluiten we de kennis in onze sector, zodat we onderbouwd en methodisch werken. Anneke van der Gizeen (hoofd kenniscentrum UWV) en Julia den Hartogh (projectcoördinator Hogeschool Utrecht)
- **Ontwikkeling van de medewerker**, Rob de Wilde. houding, overtuigingen en gedrag beïnvloeden (spreekkamer) met het oog op meer uniformiteit ; management dilemma: sturen versus ontwikkelen (tegen de achtergrond van alle ontwikkelingen). Wat zijn de grenzen van de ruimte waarin de professional werkt. Ruimte en kaders. Welke ontwikkeling maakt de medewerker door naar methodisch werken en een onderbouwde aanpak.
