

Divosa verheugd met positieve kabinetsreactie op advies van commissie de Vries

Het kabinet heeft het advies van de commissie de Vries positief ontvangen. “Het kabinet deelt de door de commissie gehanteerde uitgangspunten” en “de vereenvoudiging van het stelsel zoals door de commissie voorgesteld spreekt het kabinet ten zeerste aan”, zo is te lezen in de kabinetsreactie. Deze zinsneden stemmen hoopvol dat het kabinet ook daadwerkelijk serieus de aanpak in pilots wil onderzoeken.

Divosa verwelkomt de kabinetsreactie en de aankondiging van pilots. Juist in deze tijd van economische crisis is het van belang aandacht voor de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking hoog op de agenda te houden.

Behoud geroemde vereenvoudiging stelsel

Het kabinet ziet twee grote risico's voor de door de Vries voorgestelde aanpak: Mensen 'blijven hangen' in banen waarbij sprake is van loondispensatie Er zou een aanzuigende werking uitgaan van de aanpak.

Divosa plaatst een kanttekening bij dit voorbehoud van het kabinet. Beide risico's doen zich juist voor in het huidige stelsel en dat was ook de reden om de Commissie de Vries in het leven te roepen. Het lijkt niet logisch dat de voorstellen van De Vries deze risico's vergroten.

Divosa heeft begrepen dat in het voorstel van De Vries de financiële prikkels beter liggen dan in het huidige stelsel. In het *huidige* stelsel is het voor zowel de Wsw'er als voor de uitvoering aantrekkelijk om binnen het sw-bedrijf te werken en te blijven werken. Ook is er weinig sprake van maatwerk aangezien er een gemiddeld bedrag per Wsw'er meegaat ongeacht het traject dat iemand nodig heeft.

In het advies van de commissie loont werken altijd en loont ook meer werken en regulier werken altijd voor de werknemer. De financieringssystematiek voor de gemeenten is dusdanig dat het altijd aantrekkelijker is om geen dan wel minder beroep op de regeling te doen. Ook krijgt een persoon, na de loonwaardebepaling op de werkplek, een pakket op maat mee; niet meer of minder dan nodig is.

Divosa deelt het voorbehoud van het kabinet daarom niet op voorhand. De aankondiging van het kabinet om een toegangstoets te ontwikkelen vindt de vereniging dan ook jammer. Juist de door het kabinet geroemde “vereenvoudiging van het stelsel” komt hiermee onder druk te staan. Voorkomen moet worden dat deze toegangstoets dezelfde nadelen zal kennen als de huidige Wsw-indicatie.

Divosa wil dat alle mensen de benodigde ondersteuning kunnen krijgen die voor hen nodig is om bij een reguliere werkgever - of als dat niet anders kan op een beschutte werkplek - hun talenten in te zetten en te ontwikkelen. Tussen de Wsw en de Wwb en andere regelingen moet een sluitende aanpak te realiseren zijn.

De pilots moeten meer informatie opleveren over:

- Wie de doelgroep en hoe groot die is
- Of het niet veel duurder uitpakt
- Over de loonwaardebepaling
- Bereidheid van werkgevers om mensen met een beperking werk te bieden
- Werken met loondispensatie

Overigens denkt Divosa dat er wel meer thema's zijn die een investering via pilots verdienen. Te denken valt aan dienstverlening op de Werkpleinen voor deze doelgroep. Ook de afstemming tussen verschillende partijen die zich richten op de onafhankelijke informatie en adviesfunctie voor de cliënt is vooral voor deze doelgroep van groot belang. Tot slot zouden onze leden ook aan de slag willen met de rol van het sw-bedrijf in de publieke keten. Graag denkt Divosa met al haar partners (VNG, Cedris, CG-Raad, LCR, CNV, FNV vakcentrale, en Abvakabo) mee met het kabinet over mogelijke andere thema's.

Aanpak brede doelgroep handhaven

Het kabinet stelt voor om twee doelgroepen aan te wijzen voor de pilots: personen die op de wachtlijst van de Wsw staan en een Wwb-uitkering hebben en personen met een Wwb-uitkering die geen Wsw-indicatie hebben. De Wajong wordt niet genoemd aangezien deze doelgroep al kan werken met loondispensatie.

Divosa hoopt wel dat de organisatie van de pilots dusdanig zal zijn dat de drie doelgroepen gezamenlijk aan een werkgelegenheids- of leerwerkproject kunnen deelnemen. Het zou toch een gemiste kans zijn als een Werkplein een instroomproject met bijvoorbeeld een aantal kinderopvangorganisaties organiseert en dat niet alle personen kunnen deelnemen die een beperking hebben en belangstelling voor een baan in de kinderopvang. Dat staat haaks op de integrale dienstverlening waar de uitvoering nu hard aan werkt. Het zou ook niet uit te leggen zijn aan werkgevers. Het maakt werkgevers immers totaal niet uit vanuit welke regeling een persoon geactiveerd wordt.

Financieringssystematiek punt van aandacht

In de pilots zal de financieringssystematiek voor gemeenten niet meegenomen worden. Het kabinet kondigt een voorbereidend onderzoek aan. Gezien de risico's 'aanzuigende werking' en 'blijven hangen in de regeling' die het kabinet ziet is dit wel belangrijk. Divosa wil hier graag verder mee te komen dan een voorbereidend onderzoek. Wij willen hier ook echt ervaring mee opdoen.

Verzilver enthousiasme dat er nu is

Divosa is een warm voorstander van pilots. Daarom hopen we ook dat veel gemeenten/Werkpleinen uitgenodigd worden om mee te doen. Divosa ziet dat veel van haar leden naar aanleiding van het advies van De Vries actief nadenken over hoe zij

kansen en mogelijkheden voor mensen met een beperking kunnen vergroten en dat daarbij bekende en nieuwe samenwerkingspartners opgezocht worden. Veel gemeenten denken na over de rol van het sw-bedrijf in de publieke keten en pakken aldus de regierol op de Wsw. Veel leden staan te popelen om de aanpak van De Vries in de praktijk uit te proberen. Het advies heeft veel energie en dynamiek losgemaakt. Nu gaan zij in de praktijk kijken wat er kan en daarvan leren.

Divosa neemt daarom graag de uitnodiging aan van het kabinet om mee te werken aan de opzet, de inrichting en het faciliteren van de pilots.