

Platform ISD

Contactgegevens

Voorzitter Fred Jansen 0517 380240 of RAF.Jansen@sozawe-nw-fryslan.nl	Secretaris Marije van Dodeweerd 06- 10395748 dodeweerd@divosa.nl
Vice voorzitter Elone van Velthuijsen 0183 – 650200 of e.v.velthuijsen@rsdaov.nl	Divosa - secretariaat Rosanne Orman 030-2332337 secretariaat@divosa.nl

Vergaderdata 2010 :

~~5 februari 2010~~

~~28 mei 2010~~

17 september 2010 – benchmark special

~~4 oktober 2010~~

3 december 2010

Locatie:

Oudenoord 170, Utrecht

Zaal 1

10.00 -13.00 uur

Verslag combi-bijeenkomst platform ISD en regio Zuid 1 oktober 2010

Mededelingen

- VU-onderzoeker Duco Bannink was verhinderd en zal in een volgende bijeenkomst van het platform ISD terugkeren.
- 4 november VNG-Divosa Najaarscongres “Een nieuwe kijk op kracht”.
- www.vng-divosa-najaarscongres.nl

Gevolgen Prinsjesdag

Presentatie: Evert Jan Slootweg, Divosa.

Naast een samenvatting van de gevolgen van Prinsjesdag, gaat de presentatie ook kort in op de afspraken in het regeerakkoord die de dag ervoor naar buiten zijn gekomen. (Zie voor de volledige inhoud de powerpointpresentatie).

Tot slot, vertelt Evert Jan Slootweg dat Divosa met een aantal gemeenten bezuinigingsscenario's wil gaan uitwerken zodat er een soort menukaart ontstaat van type bezuinigingen waar alle leden van Divosa hun voordeel mee zouden kunnen doen.

Opmerkingen en vragen uit de zaal nav de presentatie:

- De zaal constateert dat het Rijk meer en meer een stempel wil drukken op het decentrale beleid. Een voorbeeld is de vaste normgrens voor het minimale beleid van 110% in het regeerakkoord.

- De zaal vraagt of er ook gekort gaat worden op de uitvoeringskosten van de inburgering. Volgens Evert Jan Slootweg zit dat er dik in, maar uit de huidige informatie is niet duidelijk of dat daadwerkelijk zo is en om hoeveel dat dan zal gaan.
- In het regeerakkoord staat er over schuldhelpverlening dat er minder geld naartoe gaat omdat gemeenten selectiviteit moeten toepassen. Hoe staat dat in verhouding met de nieuwe wet waar gemeenten juist meer inspanningen moeten verrichten in de schuldhelpverlening? Dit is nog onduidelijk. Het regeerakkoord moet nog nader uitgewerkt worden. Ook is het op dit moment nog onduidelijk of de nieuwe wet Schuldhelpverlening überhaupt wel doorgang vindt.
- Het nieuwe regeerakkoord brengt weer een hoop veranderingen op gang in de sociale zekerheid. Grote valkuil daarbij is dat sociale diensten te veel intern gericht zullen raken.
- De bezuinigingen zouden de samenwerking met UWV onder druk kunnen zetten. De financiering van de samenwerking kwam vaak grotendeels van gemeentezijde. Maar nu gemeenten gekort gaan worden, worden die mogelijkheden ook kleiner. De samenwerking moet nu dus echt ontstaan vanuit goodwill van beide kanten.
- De bezuinigingen nopen wél tot meer samenwerking met het UWV. Meer investeren in de werkgeversbenadering wordt immers steeds belangrijker.
- Vanwege het belang van de ketensamenwerking, is het belangrijk om in de scenario's die Divosa gaat ontwikkelen ook de samenwerking met het UWV te betrekken.
- De volgende personen willen graag betrokken worden bij het ontwikkelen van bezuinigingsscenario's:
 - Marion van Limpt, ISD Midden Langstraat
 - Ruud van de Tillaar, Weert
 - Tiemen Ensink, Assen (neemt het in overweging)
 - Fred Jansen, ISD NW Fryslan
 - Hans Sprangers, Tilburg

Flitspresentaties

Drie gemeenten geven een korte presentatie. De inhoud van de presentaties is terug te vinden in de powerpointsheets bij dit verslag.

Tilburg: presentatie over hoe je een gemeenteraad bezuinigingskeuzes voor kunt leggen. (kijk ook op tilburg.nl onder de knop 'heroverwegingen' om alle keuzes nader te bekijken)
Presentatie: Hans Sprangers, gemeente Tilburg

Assen: presentatie over hoe je processen in de uitvoering makkelijker en goedkoper kunt organiseren.
Presentatie: Remco Bruggingk en Gosja Gonicka, gemeente Assen.

ISD Noordkop: presentatie over hoe je voor klanten op de onderste treden van de participatieladder met minder inzet van middelen toch nog iets kunt organiseren.
Presentatie: Nico den Otter.

1 regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt

Presentatie door Geert van Dijk en Evert-Jan Slootweg.

Het interview met René in Trouw heeft veel turbulentie veroorzaakt. Trouw heeft na het interview zelf besloten er een voorpagina artikel aan toe te voegen en heeft een voor ons ongelukkige kop gekozen. Het was geen bewuste keuze van Divosa om deze krant te benaderen; het is maar net welke van de landelijke dagbladen interesse toont. Trouw was al met het onderwerp bezig.

Divosa wil zoveel mogelijk optrekken met VNG en Cedris en dat gaat goed. Dat is belangrijk omdat het niet voor de hand ligt dat Divosa als belangenorganisatie een stelselwijziging voorstelt.

Cijfers uit de presentatie:

Zou je met 1 regeling aan de onderkant kunnen besparen op de uitvoeringskosten? Daar is discussie over. Gemeenten krijgen al diverse taakstellingen te verwerken en de Wajong heeft hogere uitvoeringskosten. Wie een efficiëncy-slag denkt te maken, moet dat heel goed kunnen onderbouwen. Veel gemeenten hebben bijvoorbeeld een ketenkorting moeten verwerken, terwijl de ketensamenwerking in hun praktijk geen dalende uitvoeringskosten met zich heeft meegebracht.

In "1 regeling" zullen we een aantal zaken nog nader moeten uitwerken:

- De structuur van de arbeidsmarkt: het is cruciaal dat werkgevers meedoen. Hoe kun je werkgevers stimuleren deze groepen mensen in dienst te nemen? Of moeten er eisen aan werkgevers gesteld worden en daarop worden gestuurd? Moeten we een verplichting in de aanbesteding opnemen? Met Europese slechte arbeidsmarkt lopen we risico op verdringing door toestroom van werknemers uit andere EU-landen.
- Je moet een lw-bepalingssysteem hebben dat draagkracht van werkgevers heeft.
- Wat als iemand van gewoon WML zakt naar daar net onder?
- Loonkostensubsidie of loondispensatie? We wachten de uitkomsten van pilot 4 Werken naar vermogen af.

Volgende bijeenkomst regio Zuid

19 november, dit is tevens de laatste bijeenkomst in 2010

Volgende bijeenkomst platform ISD-en

3 december

In de planning:

Workshop effectief communiceren: hoe presenteer je je ISD en vermijd je wij-zij-denken bij bestuurders? Welke vragen komen er op je af en hoe geef je daar een antwoord op?