

## **Regionale samenwerking/arbeidsmarkt in Commissie Dienstverlening 19 november**

Doel bespreking:

- Bespreken van de discussiepunten.

---

### **Discussiepunten**

- Staan wij nog steeds op dat standpunt van 100 Werkpleinen voor de uitvoering van één regeling onderkant arbeidsmarkt?;
- Hoe gaan we vanuit Divosa/gemeenten om met terugtrekkende bewegingen van het UWV van 100 Werkpleinen naar 30 Werkpleinen?;
- Hoe kijken we aan tegen de (landelijke/regionale) werkgeversbenadering van gemeenten/UWV? Wat is hierbij de rol van Divosa/VNG?;
- Hoe kijken we aan tegen regionaal arbeidsmarktbeleid van gemeenten/UWV? Kiezen we (vanuit Divosa) voor het schaalniveau van 30 arbeidsmarktregio's of laten we dit aan gemeenten zelf over? Wat is hierbij de rol van Divosa/VNG?;

### **Aanleiding**

Er zijn verschillende aanleidingen voor deze notitie die in elkaars verlengde liggen:

1. Er zijn duidelijk signalen dat het UWV vanwege bezuinigingen (een deel van de) dienstverlening niet langer fysiek kan/wil bundelen op 100 Werkpleinen;
2. In het regeerakkoord staat geen duidelijke lijn over hoe het nieuwe kabinet kijkt naar regionaal arbeidsmarktbeleid;
3. Het Ministerie van SZW is ambtelijk aan het nadenken over hoe regionale samenwerking en regionaal arbeidsmarktbeleid vorm te geven de komende jaren;
4. Bij één regeling: Het gaat uiteindelijk om adequate uitvoering van gemeenten en partners op zowel de 100 Werkpleinen als op lokaal niveau voor zorg en activering.

### **Toelichting**

Ad 1.

Er zijn signalen dat het Werkbedrijf zich bijvoorbeeld met betrekking tot de werkgeversaanpak op 30 Werkpleinen terug wil trekken i.p.v. samen met gemeenten een werkgeversaanpak te realiseren op 100 Werkpleinen. Verder wil het Werkbedrijf in toenemende via e-dienstverlening haar klanten benaderen en minder fysieke dienstverlening bieden. Dit heeft ook gevolgen voor Werkpleinen.

Ad 2.

Het nieuwe kabinet doet in regeer- en gedoogakkoord geen enkele uitspraak over regionaal arbeidsmarktbeleid. Wel relevant: Het kabinet heeft plannen om te komen tot één regeling voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (Wajong, WSW, WWB), die wordt uitgevoerd door gemeenten. Dit heeft uiteraard wel gevolgen op bijvoorbeeld samenwerking op Werkpleinen (op regionaal niveau) NB: Om van de regeling een succes te maken zijn volgens de VNG de volgende punten noodzakelijk:

- investeren in samenwerking met werkgevers en onderwijs: zij hebben de banen en de opleidingen om mensen te plaatsen;
- landelijke inzet op samenwerking met belangrijke sectoren: de VNG wil graag met overkoepelende sectoren landelijke afspraken maken die vervolgens in de regio worden opgepakt (oftewel met gevolgen voor regionaal arbeidsmarktbeleid);
- duidelijkheid van het kabinet over budgetten, verantwoordelijkheden, middelen en mogelijkheden.

Ad 4.

Als het om de werkpleinen en één regeling voor de onderkant gaat, staan wij vanuit Divosa op het standpunt dat de 100 werkpleinen zoals die nu voorzien zijn, het niveau zijn waarop gemeenten zich geclusterd kunnen organiseren. Het UWV Werkbedrijf decentraliseert zich tot dit niveau.

NB: Voor de aanpak jeugdwerkloosheid is gekozen voor een schaalniveau van 30 regio's.