

## Notitie

---

Aan: Algemene ledenvergadering  
Van: Algemeen Bestuur  
Datum: 14 juni 2011

### Voorstel ALV:

**Het bestuur vraagt de ALV in te stemmen met het voorgenomen AB-besluit tot samenwerking tussen Divosa en Stimulansz en de afspraak met Stimulansz per 1 juli 2011 te bekrachtigen. Binnen het samenwerkingsverband blijft Divosa een zelfstandige vereniging en Stimulansz een stichting met een not for profit doelstelling. Op die manier waarborgt Divosa haar positie als onafhankelijk belangenbehartiger en Stimulansz zijn karakter als organisatie van, voor en door gemeenten.**

Het initiatief voor de samenwerking is genomen door Divosa. Divosa verwacht dat de invoering van de nieuwe Wet werken naar vermogen en de decentralisatie van rijks- en provinciale taken naar gemeenten in combinatie met aanzienlijk bezuinigingen grote bezuinigingen de komende jaren zullen leiden tot een grote behoefte aan ledenondersteuning. Een behoefte die – kwalitatief en kwantitatief – onmogelijk door Divosa alleen zelf goed kan worden ingevuld. Bovendien ontkomt ook Divosa niet aan de bezuinigingen en verwacht de vereniging dat de inkomsten uit projectsubsidies in de toekomst lager en onzekerder zullen uitvallen. Op de langere termijn kan dan de continuïteit van de vereniging hierdoor in gevaar komen. Het is daarom noodzakelijk om de vereniging effectiever en flexibeler te organiseren.

Stimulansz beschikt over de kennis en de mensen om een deel van dienstverlening aan Divosa-leden beter te verzorgen dan dat Divosa dat op eigen kracht kan. Stimulansz kan door de samenwerking sneller antwoord geven op de grote veranderingen in de sociale zekerheid en de toenemende kosten van complexe en geavanceerde dienstverleningsconcepten. Daarnaast gaat Stimulansz ondersteunende taken (administratie, secretariaat, ict) voor Divosa uitvoeren. De Divosa-medewerkers die deze taken momenteel uitvoeren, zullen in dienst treden bij Stimulansz.

### Kernbegrippen voor de samenwerking zijn:

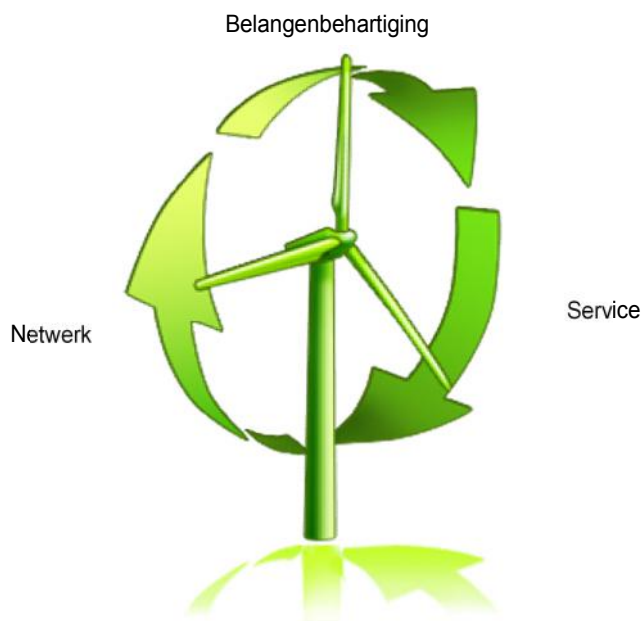
het behoud van de eigen identiteit van Divosa als onafhankelijke belangenbehartiger en de identiteit van Stimulansz als publieke serviceorganisatie

- de versterking van de continuïteit in een tijd van dynamische ontwikkelingen
- meer service aan de leden van Divosa
- meer ruimte voor innovatie als antwoord op de grote veranderingen in de sociale zekerheid
- het bereiken van synergievoordelen.

Uitgangspunt voor Divosa is het visiedocument "Divosa op weg naar 2020". Hierin is de focus gezet op wat mensen kunnen en willen. Met deze visie zet Divosa zich maximaal in op wat mensen kunnen, hoe dat maximaal kan worden ingezet op de arbeidsmarkt, en als dat niet kan, hoe dan het talent en potentieel maatschappelijk ingezet kan worden. Divosa doet dit door gebruik te maken van 3 peilers: lobby, kennis en netwerk.

Divosa wil de directe dienstverlening, de service, aan haar leden versterken. Gemeenten staan voor de opgave om met krappere budgetten de dienstverlening aan de burger te verbeteren, de dienstverlening moet effectiever worden georganiseerd. Behalve een aanbod dat aansluit op en ontwikkeld is in de praktijk, dient ook het bereik te worden vergroot naar de aanpalende beleidsterreinen. De complexiteit van de hulpvragen maken voor een effectieve dienstverlening een integrale dienstverlening noodzakelijk. Een sociale dienst kan zich niet beperken tot het alleen het domein van de Wwb. Sociale zekerheid voor burgers kan immers niet los worden gezien van andere zaken die voor hun situatie van belang kan zijn zoals wonen, onderwijs, zorg en gezondheid.

Door de samenwerking tussen Divosa en Stimulansz ontstaat een propeller met drie rotorbladen die elkaar aanjagen.



De samenwerking biedt de mogelijkheid om de drie rotorbladen te versterken.

#### **a) Belangenbehartiging**

Door het bundelen van de kennis die bij de afzonderlijke leden aanwezig is, is Divosa in staat actief voor de belangen van haar leden op te komen. Stimulansz heeft een traditie opgebouwd met betrekking tot het samenstellen van databestanden om de gevolgen van beleid en beleidsvoornemens door te rekenen. Dit gebeurt door het slim koppelen van diverse gegevensbestanden. Daarnaast is Stimulansz ook de uitvoerder van enkele benchmarks.

Stimulansz beschikt ook over specialisten, zowel vakinhoudelijk als juridisch, en een brede praktijkkennis. Vanuit deze expertise kan de voeding van het bestuur van Divosa worden verbreed en verdiept.

#### **b) Netwerk**

Door het onderling uitwisselen van kennis, het beïnvloeden van ontwikkelingen en het aanbod van marktpartijen bevordert Divosa de samenwerking tussen haar leden en wordt gestuurd op de ordening van de markt. Door de afstemming van de regionale activiteiten van Stimulansz en Divosa ontstaat naast een synergiewinst ook de mogelijkheid van inhoudelijke verdieping en verbreding. Daarbij kunnen naast de kennisoverdracht inhoudelijke voornemens worden omgezet in concrete acties gericht op de serviceverlening.

#### **c) Service**

Een belangrijke winst kan worden gerealiseerd bij de ontwikkeling van de ledenservice.

In samenwerking met de leden van Divosa kunnen diensten en producten worden ontwikkeld om deze vervolgens beschikbaar te stellen aan de overige leden. Door deze werkwijze kunnen tarieven worden gehanteerd die onder die van marktpartijen liggen.

De kwaliteit van de medewerkers binnen de sector kan worden bevorderd doordat Divosa directe invloed krijgt op het opleidings- en trainingsaanbod van Stimulansz. Samen kunnen praktijkgerichte trainingen worden ontwikkeld.

### **Personele aspecten**

Zoals hiervoor reeds is aangegeven blijven de voorzitter, de manager/directeur, de bestuursassistent, woordvoerder en de procesmanagers in dienst van Divosa. De medewerkers die nu bij het verenigingsbureau van Divosa werkzaam zijn en ondersteunende werkzaamheden uitvoeren (secretariaat, receptie, financiën en administratie, personeelszaken, communicatie) komen in dienst van Stimulanz en worden geïntegreerd in het team ondersteuning van Stimulanz. In een sociaal plan zal voor deze groep worden vastgelegd dat de overgang van werkgever niet zal lijden tot een achteruitgang van het arbeidsvoorwaardenpakket.

### **Huisvesting**

Inzet is dat de intensieve samenwerking tussen Stimulanz en Divosa ook resulteert in een gezamenlijke huisvesting in Utrecht. Uitgangspunten zijn hierbij:

- de toekomstige ruimtebehoefte van Stimulanz en Divosa is ca. 1.600 m<sup>2</sup> vvo kantoorruimte en minimaal 25 parkeerplaatsen;
- de huidige huurprijs voor de Koningin Wilhelminalaan 5 geldt als maximum voor andere opties (naar rato per m<sup>2</sup>);
- Divosa en Stimulanz wensen een voor leden en klanten representatief kantoor dat tevens goed bereikbaar is per auto en met het openbaar vervoer. Daarbij dient de eigen identiteit van zowel Divosa als Stimulanz tot uiting te kunnen komen;
- bij het zoeken naar een geschikte locatie zullen in principe alle aanwezige marktopties in ogenschouw worden genomen. Hierbij geldt wel dat de locatie zich in Utrecht moet bevinden. Ook de huidige locatie van Stimulanz, zijnde de eerste verdieping plus de Begane Grond, is hierbij een optie. De keuze van de toekomstige locatie van Divosa en Stimulanz zal grotendeels afhankelijk zijn van de kosten.