



Werken naar vermogen

September 2011

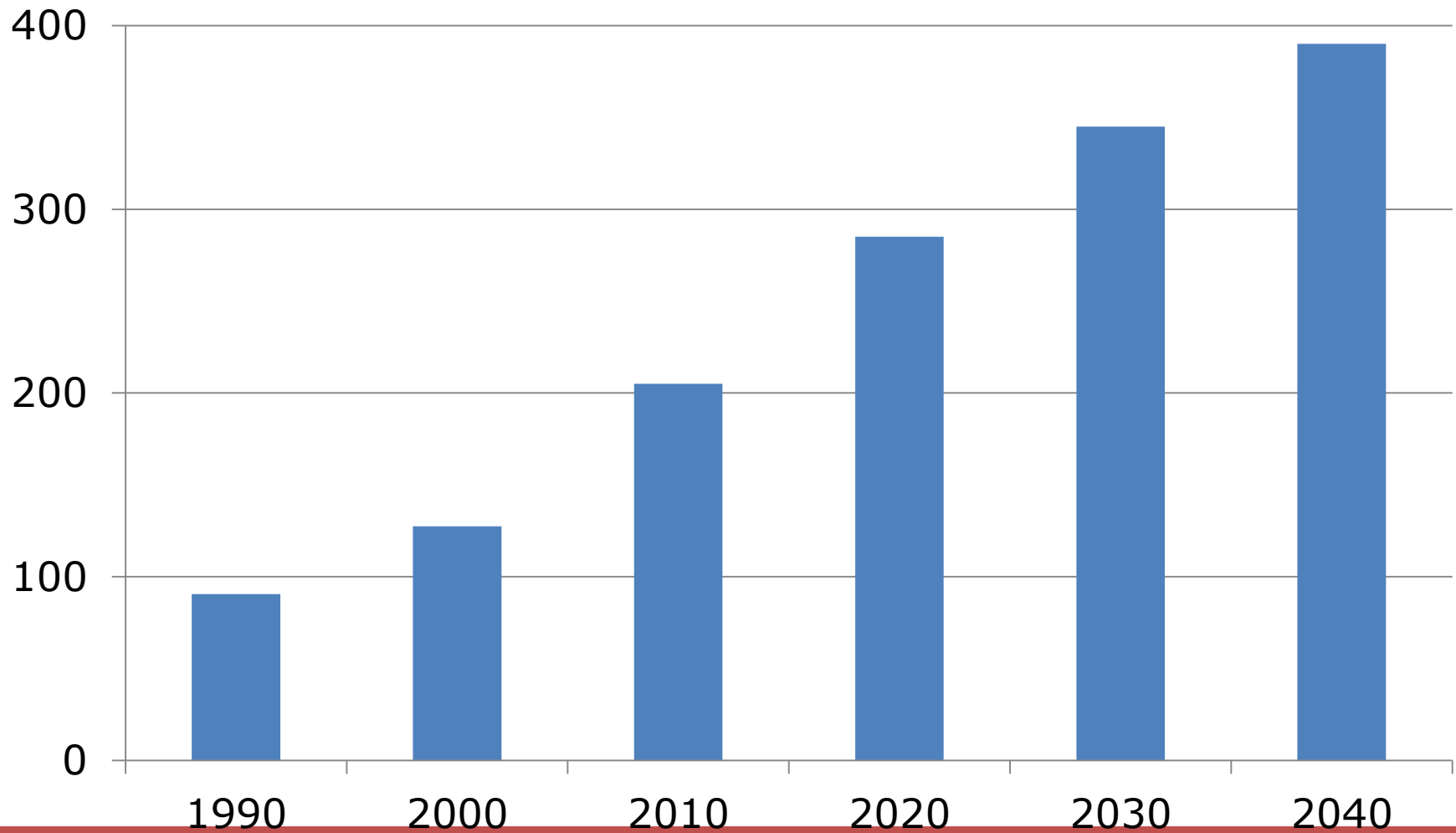


Inhoud presentatie

- Aanleiding/probleem
- Nieuwe systeem
- Loondispensatie
- Planning



Omvang bestand Wajong 2010-2040 (in duizenden)





■ Verdien capaciteit

■ Loonkostensubsidie

€ 30.000

Kosten
Wg WML

€ 20.000

€ 10.000

€ -

Gemiddelde beloning
SW-er

Beloning SW-er 140%
WML

Beloning werknemer
marktsector (105%
WML)



Nieuwe systeem WWNV



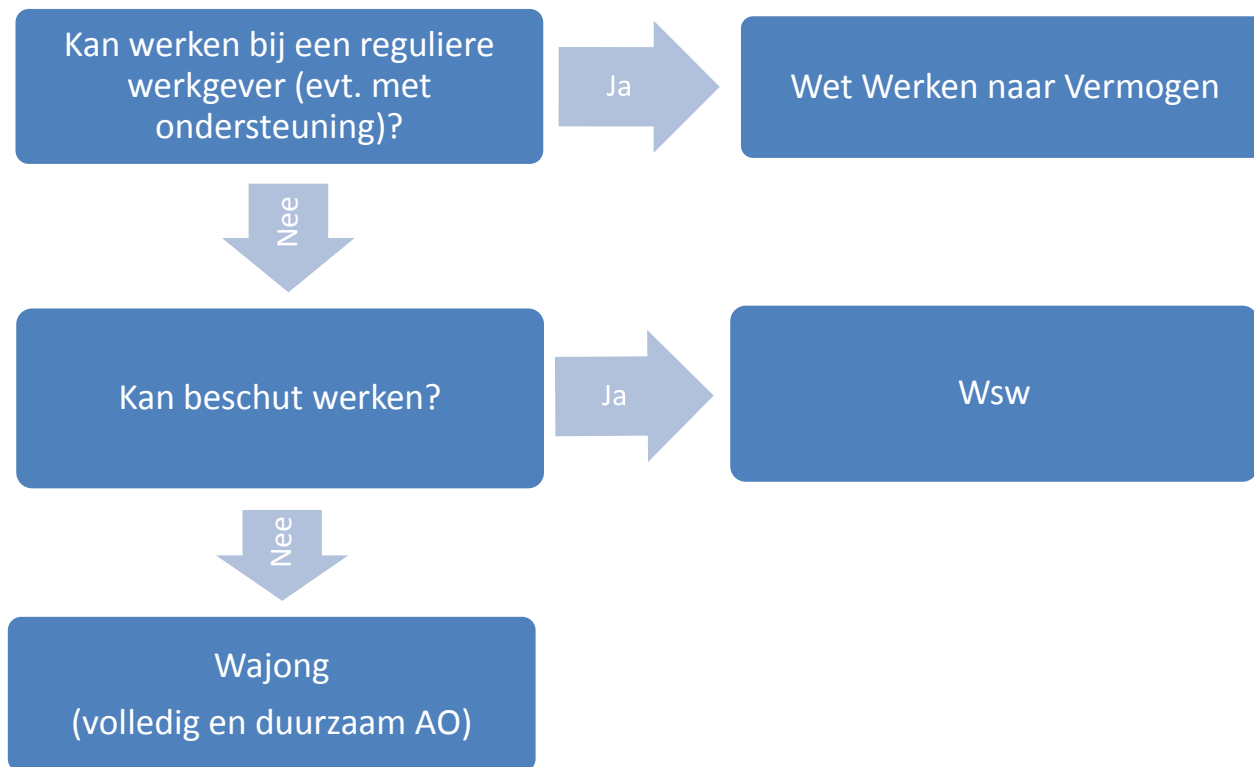
Hoofdlijnen Wet werken naar Vermogen

Na inwerkingtreding (1 januari 2013):

1. Eén regeling voor personen met arbeidsvermogen die onder de verantwoordelijkheid van gemeenten vallen: WWNV
2. Wajong: volledig én duurzaam jonggehandicapt
3. Wsw: aangewezen op beschutte arbeid
4. Instrument loondispensatie
5. Eén ongedeeld re-integratiebudget (Wwb/WIJ , Wsw en Wajong)
6. Herstructureringsfaciliteit tbv sw-sector



Nieuw systeem Werken naar Vermogen





Huidige situatie:

Wajong

Wsw

Wwb

WIJ



Nieuwe Wet Werken naar Vermogen (per 1 januari 2013):

Wajong

Wsw

**Wet Werken naar
Vermogen**



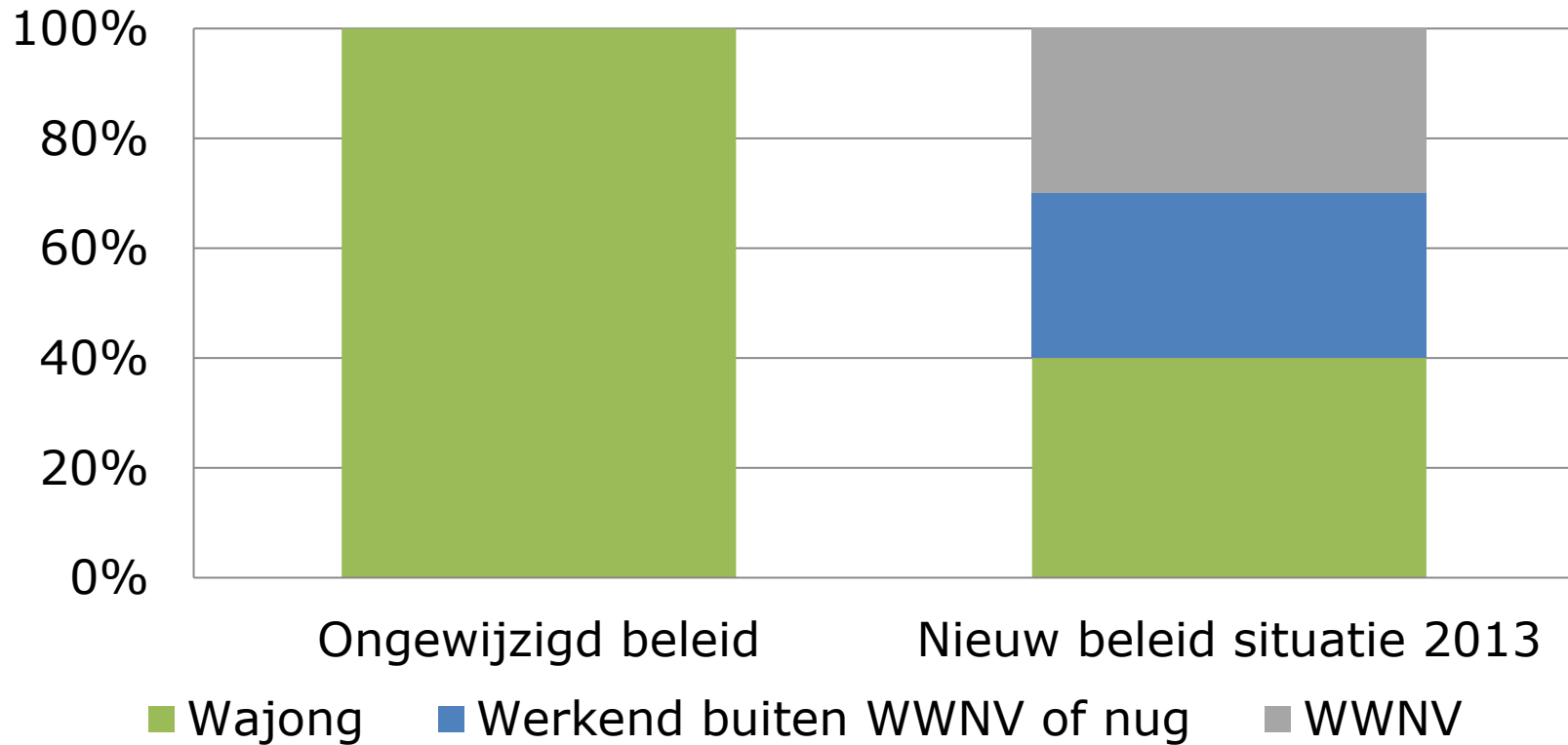
Wie doet wat?

Gemeenten	Wet werken naar vermogen Wsw
UWV	Indicatiestelling Wajong Indicatiestelling Wsw Zittend bestand Wajong
Bovenlokaal	Werkgeversbenadering Regionaal arbeidsmarktbeleid



Verdeling instroomjaar 2013

16 duizend personen



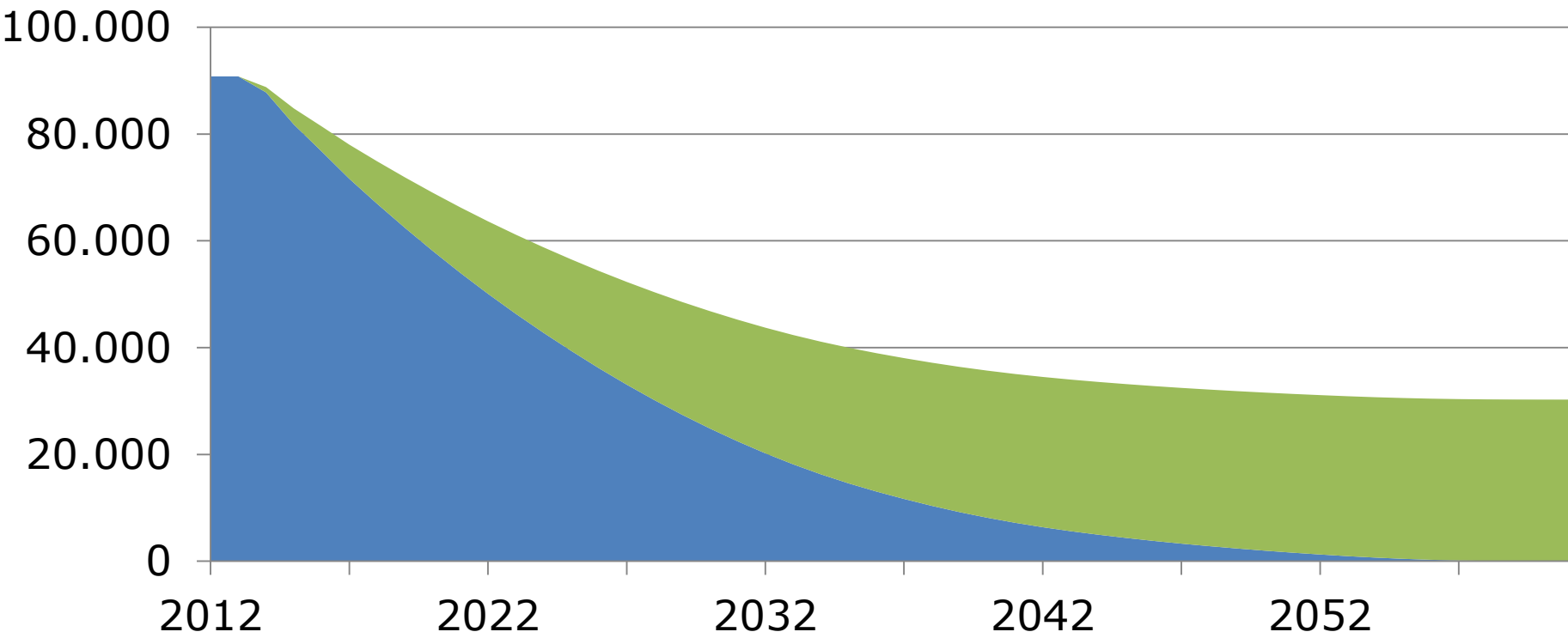


Beschut werk

- Toegang tot de Wsw blijft mogelijk. Maar beperkt tot mensen met de indicatie beschut werken.
- Mensen hebben arbeidsvermogen, maar alleen in beschermde werkomgeving op basis van nieuwe indicatie
- Verordeningsplicht gemeentelijk beleid voor beschut werk
 - op termijn gezamenlijk 30.000 plekken (nu ca 91.000)
 - Nieuwe instroom 1/3 van de uitstroom (2000).



■ Uitstroom zittend bestand ■ Instroom beschutte arbeid nieuwe stijl





Wat is er zoal aan instrumenten en voorzieningen?

Detachering

Werkplek-
aanpassingen

(Interne)
Jobcoach

Werkgevers-
servicecentra

Proefplaatsing
Werkgever

Jobcarving





Loondispensatie



Instrument Loondispensatie

- Werkgever mag minder dan gangbare loon betalen.
- De werkgever betaalt alleen voor arbeidsproductiviteit.
- Aanvullende uitkering van de gemeente.
- Loon plus aanvulling kunnen tijdelijk minder zijn dan WML.
- Na 9 jaar werken via LD aanvulling tot WML.

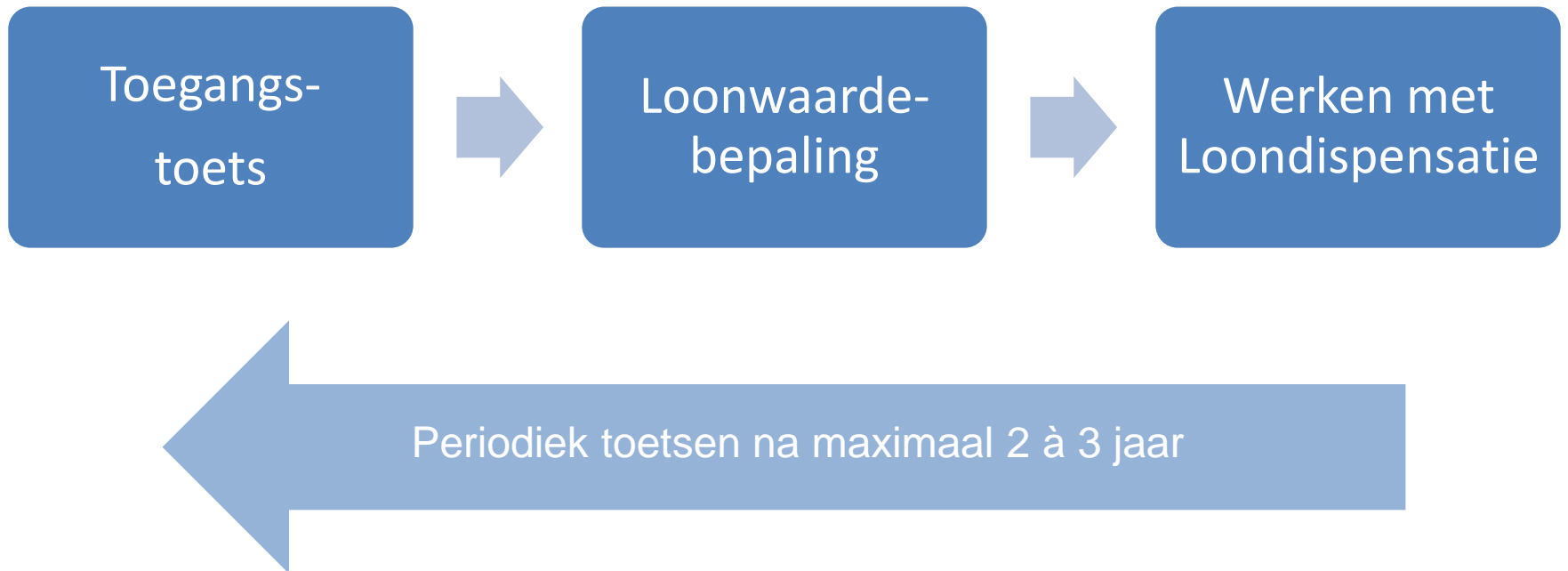


Doelgroep loondispensatie

- Mensen die verminderd productief zijn en niet het WML kunnen verdienen.
- Als gevolg van een verstandelijke, lichamelijke of psychische beperking of om andere redenen.

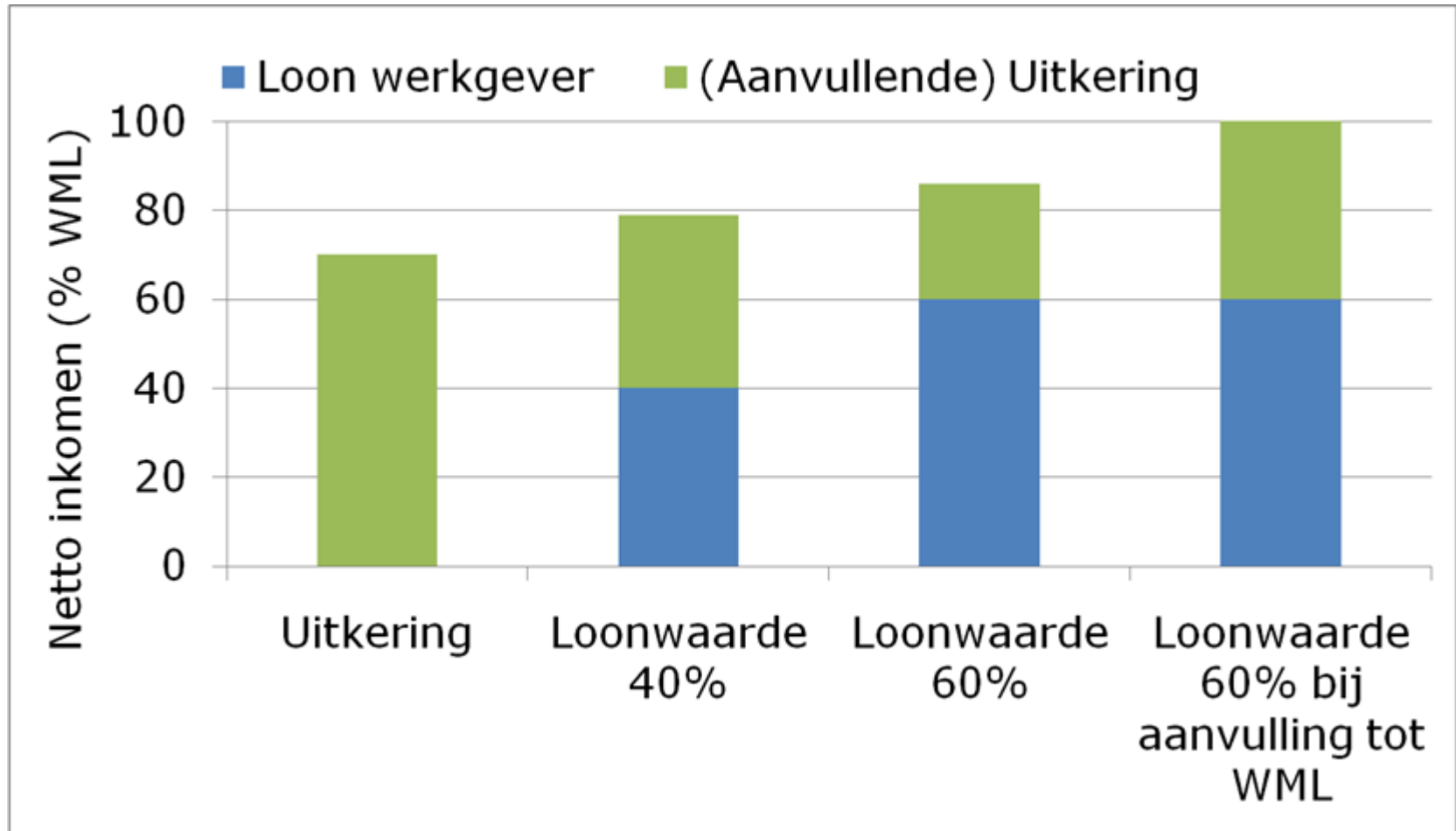


Uitvoering loondispensatie:





Voorbeeld inkomen persoon





Planning

2011		Conceptwetsvoorstel WWNV in Ministerraad
		Indiening wetsvoorstel WWNV in Tweede Kamer en start parlementaire behandeling
2012		Start implementatie-activiteiten WWNV
		Plaatsing WWNV in Staatsblad
2013	1 januari	Ingangsdatum Wet Werken naar Vermogen (WWNV):
		- Invoering instrument loondispensatie in WWNV
		- Ontschotten re-integratiebudgetten WWB, Wajong en Wsw
		- Beperken Wajong tot volledig en duurzaam arbeidsongeschikten
		- Beperken nieuwe instroom Wsw tot beschutte arbeid
2014	1 januari	Verlagen uitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikte Wajongers (zittend bestand) naar 70% WML



Wat kunnen gemeenten nu al doen?

Niet afwachten! Nu al anticiperen op nieuwe situatie:

- Werkgeversdienstverlening
- Transitie sw bedrijf
- Inzicht krijgen in effectiviteit re-integratie
- Keuzes maken inzet re-integratie: hoe en voor wie?
- Integrale benadering (jeugd) zorg, onderwijs, arbeidsmarkt



Tot slot

Hoe kunnen we jullie hierbij ondersteunen?

Vragen?



Herstructureringsfaciliteit sw-sector

Bedragen in miljoenen euro	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal	10	60	120	60	50	50	50
Cumulatief 2012-2018: 400 miljoen euro							

- Overbruggen transitieperiode
- Gemeenten kunnen plannen uiterlijk 1 januari 2012 indienen
- Na 2 jaar: commissie beoordeelt stand van zaken

SZW-bijdrage aan gebundeld re-integratiebudget

	2012	2013	2014	2015
SZW-bijdrage gebundeld budget	3,05 miljard	2,95 miljard	2,7 miljard	2,6 miljard



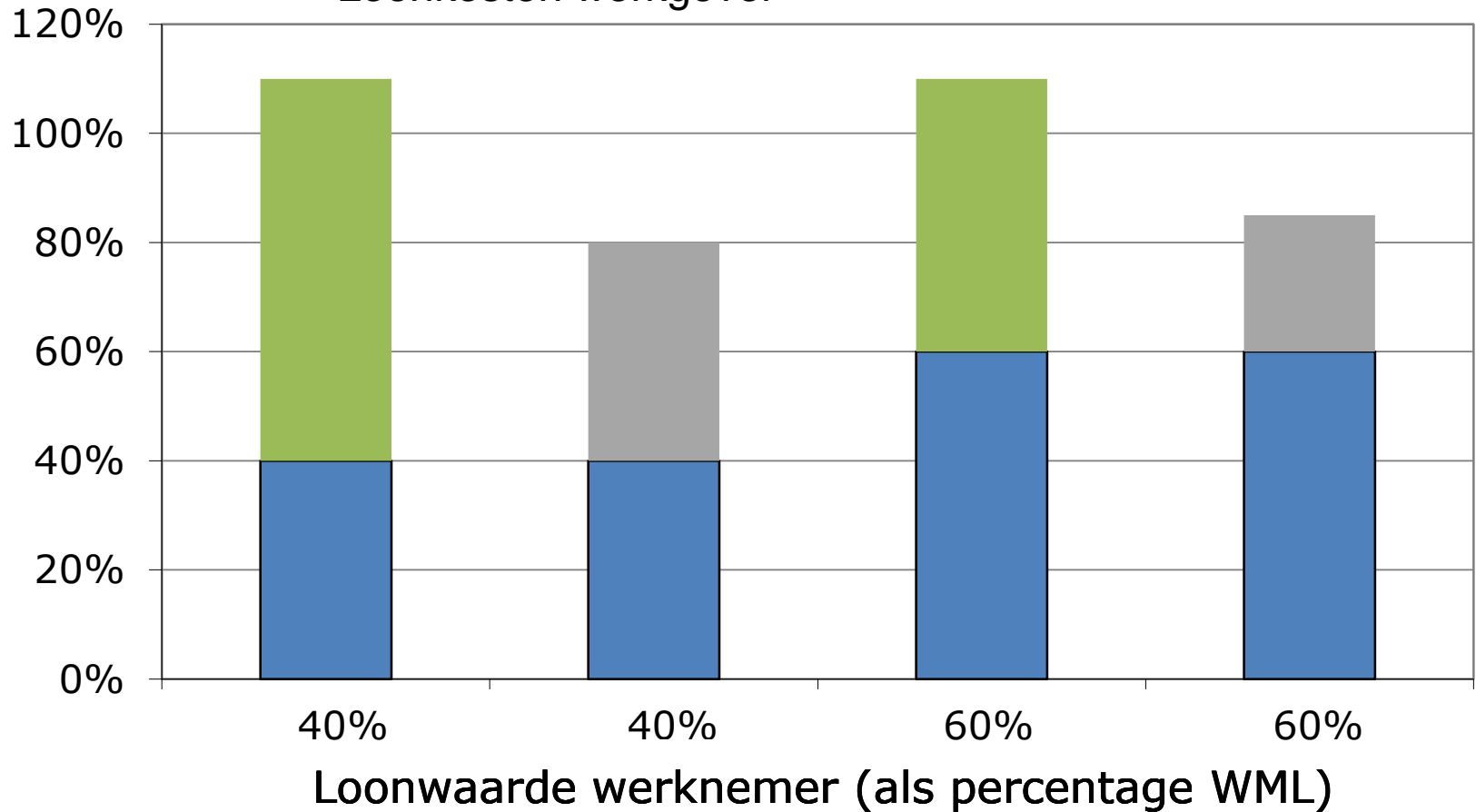
Voordelen loondispensatie tov loonkostensubsidie

- Goedkoper: aanvulling tot max WML i.p.v. functieloon
- Besparing op uitkeringslasten voor gemeenten (financiering aanvullende uitkering uit I-deel)
- Prikkel voor mensen om zich te ontwikkelen
- Geen belemmering naar uitstroom volledig regulier werk



- Loonkostensubsidie gemeente aan werkgever
- Aanvullende uitkering gemeente bij Loondispensatie
- Loonkosten werkgever

Inkomen werknemer
(als percentage WML)





Wajong en WWNV

<i>nieuwe instroom vanaf 2013</i>	<i>WWNV</i>	<i>Wet Wajong</i>
Inkomenshoogte	ink. norm huidige WWB	75% WML
Partner- en middelentoets	ja	nee
Loondispensatie	ja, tot max. WML	n.v.t.
Re-integratieverplichting	ja	n.v.t.
Re-integratieondersteuning	zoals huidige WWB	n.v.t.



Zittend bestand Wajong

	<i>instroom t/m 2011</i>	<i>2012</i>
Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt Partner- en middelentoets	75% WML nee	
Arbeidsvermogen Partner- en middelentoets Loondispensatie Re-integratieondersteuning	70% WML nee ja ja	vanaf 2014 in de WWNV



Wsw

- Systematiek rechten en plichten Wsw verandert niet voor mensen met Wsw-indicatie en Wsw-dienstbetrekking.
- Wsw-wachlijst:
 - voor 15 mei 2011 op de wachtlijst: oude criterium
 - op of na 15 mei op de wachtlijst: als per 1-1-2013 nog op de wachtlijst en indicatie verloopt na die tijd herindicatie volgens nieuwe criterium
- Wsw nieuwe stijl: indicatie 'beschut werken'
- Verordeningsplicht:
 - op termijn gezamenlijk 30.000 Wsw-werkplekken
 - nieuwe instroom vanaf 2013: 1/3 van de uitstroom