



Aan de leden van de Vaste Kamercommissie Sociale Zaken
en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Utrecht/Den Haag, 23 oktober 2009

Geachte commissieleden,

Op 12 oktober jongstleden ontving u van de staatssecretaris de Tijdelijke wet loondispensatie die pilots mogelijk maakt om het instrument loondispensatie voor doelgroepen uit de WWB en de WIJ te testen.

VNG, Divosa en Cedris zijn voorstander van pilots, zoals wij vorig jaar november ook al hebben aangegeven aan de staatssecretaris. Wij werken samen met het UWV graag mee om vorm te geven aan de pilots die gaan over de doorontwikkeling van de SW-bedrijven en dienstverlening op de werkpleinen. De pilots passen in de goede ontwikkelingen die nu al in de SW-sector plaatsvinden. Wij vinden het belangrijk dat deze in hoog tempo doorgezet worden.

Wij zijn uiteraard ook bereid om mee te werken aan de uitvoering van de pilots die mogelijk gemaakt worden door de Tijdelijke wet loondispensatie. Er is echter nog een aantal punten die in onze ogen ontbreken of die wij graag anders zouden zien:

Breedte doelgroep

De bedoeling van de commissie fundamentele herbezinning Wsw was één benadering voor iedereen die niet zelf in staat is om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. Wat ons betreft blijft dat het uitgangspunt, omdat het van groot belang is dat we juist nu blijven investeren in mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Met de Tijdelijke wet loondispensatie wordt duidelijk gemaakt dat de reikwijdte van deze pilots beperkt blijft tot een deel van de gemeentelijke doelgroep met een verstandelijke, lichamelijke, psychische of psychosociale beperking. Dat strookt niet met de gewenste ontschotting tussen regelingen, die ook wij onderschrijven. Bovendien kunnen de effecten van het instrument alleen maar goed onderzocht worden als de doelgroep verbreed wordt met bijvoorbeeld groepen waarvoor het UWV uitvoeringsverantwoordelijkheid draagt. Dit is nodig om aan het einde van de pilotperiode gefundeerde beslissingen te kunnen nemen over de toekomst.

Loonkostensubsidie

Wij vinden dat als mensen naar vermogen werken, zij volwaardig werknemer zijn en dat daar ook een acceptabel inkomensniveau bij hoort. Wij zouden daarom, naast loondispensatie, ook graag vormen van loonkostensubsidie meenemen in de pilots. Dit is weliswaar geen nieuw instrument, maar wel een bewezen effectief instrument. Daarbij kan kritisch gekeken worden hoe het instrument loonkostensubsidie nog effectiever ingezet kan worden. Voor een werkgever hoeft dit niet meer te kosten dan loondispensatie (want hij wordt immers gecompenseerd voor de gedeerde productiviteit), terwijl de werknemer volwaardig werknemer is en niet meer uitkeringsafhankelijk is. Ook bij loonkostensubsidies kunnen prikkels

ingebouwd worden om ervoor te zorgen dat mensen die helemaal regulier aan de slag kunnen, daar ook naartoe kunnen groeien.

Toegangstoets

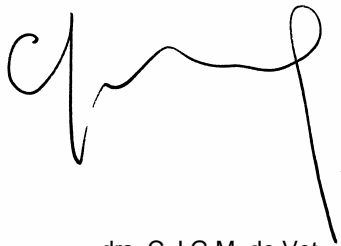
Wij zijn nog niet overtuigd van de nut en noodzaak van een toegangstoets.

Het kabinet vreest een aanzuigende werking van het systeem. Mensen die op één of andere manier in staat zijn om zelf het wettelijk minimumloon te verdienen zullen naar verwachting om inkomenstechnische redenen niet in aanmerking willen komen voor dit systeem, waardoor het systeem zelf al een filterende werking heeft. Juist in een pilotperiode zou daarom geëxperimenteerd moeten worden met verschillende varianten, waarbij ook regio's zijn waar geen toegangstoets toegepast wordt. Bovendien kan een dergelijke toets leiden tot ongewenste bureaucratische effecten. Wij hechten aan bruikbaarheid en praktische uitvoerbaarheid.

Tot slot

Wij werken als sector graag mee aan de pilots. Dat geldt ook voor de systeemtoets, maar zoals aangegeven willen wij graag voldoende ruimte voor de pilotregio's om met verschillende aanpakken te experimenteren. Daarnaast vinden wij het van belang dat het tempo hoog blijft, nogmaals omdat het van groot belang is dat we juist nu blijven investeren in mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

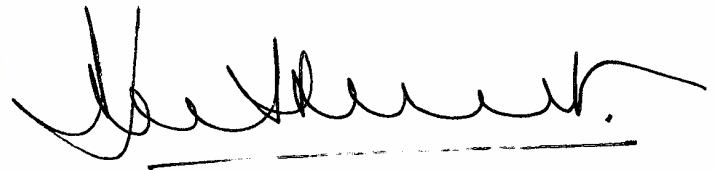
Met vriendelijke groet,



drs. C.J.G.M. de Vet,
lid directieraad VNG



mr. drs. F.J. Paas,
voorzitter Divosa



ir. J.M. Leemhuis-Stout,
voorzitter Cedris